

Vedtekter



VEDTEKTER FOR NORSK JERNBANEFORBUND



Vedtekter for Norsk Jernbaneforbund
ble fastsatt av forbundets landsmøte
16. – 21. november 1953.

Revidert av landsmøtene i
1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1972, 1976, 1980, 1984, 1988, 1989,
1992, 1996, 2000, 2004, 2008, 2012, 2016, 2021 og 2024

Innhold

Vedtekter for Norsk Jernbaneforbund	5
Normalvedtekter for Landsrådene	21
Normalvedtekter for landsforeninger	24
Normalvedtekter for fagforeninger	32
Normalvedtekter for klubber	40
Vedtekter for bevilgning av stipend	43
Vedtekter for Norsk Jernbaneforbunds Solidaritetsfond	45

Vedtekter for Norsk Jernbaneforbund

§ 1. Forbundets virkeområde

Norsk Jernbaneforbund som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge, er en landsomfattende sammenslutning av lønnstakere som kan organisere medlemmer og fagforeninger i samferdselssektoren, samt selskaper med jernbanerelatert og transportrelatert virksomhet. Virkeområdet fastsettes etter vedtak av Landsorganisasjonens kongress.

§ 2. Formål

Forbundet har som formål å:

1. organisere medlemmer innenfor forbundets virkeområde og å opprette fagforeninger blant disse.
2. påse at de tilsluttede fagforeninger blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten ved gjensidig solidarisk samvirke mellom fagforeningene å skape enhet og kraft i arbeidet.
3. fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.
4. opprette avtaler om lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
5. arbeide for frihet, rettsikkerhet og videreutvikle den demokratiske styreform, slik vi kjenner den i Norge.
6. arbeide for gjennomføring av økonomisk demokrati ved blant annet:
 - a) bedre lønnstakernes vilkår og den alminnelige velstand i samfunnet.
 - b) sikre medlemmene innflytelse i bedriftens ledelse.
 - c) sikre lønnsmessig likestilling mellom kjønnene.
7. arbeide for en samfunnsutvikling som tar sikte på å skape større velstand og en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.

8. arbeide for at fagorganisasjonen alltid er fri og uavhengig.
9. arbeide for utbygging av en sterk arbeiderpresse i Norge, redaksjonelt basert på arbeiderbevegelsens verdigrunnlag.
10. arbeide for å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
11. styrke det internasjonale samarbeidet.
12. gi medlemmene økonomisk støtte under godkjent arbeidsnedleggelse.
13. støtte medlemmene og medlemmenes etterlatte ved ulykke og død gjennom forbundets ulykke- og gruppelivsforsikring.
14. arbeide for en stadig bedre virksomhets- og yrkesopplæring.
15. arbeide for medlemmenes forståelse av fagorganisasjonens betydning og hele arbeiderbevegelsens oppgaver og mål ved opplysnings- og agitasjonsarbeid.
16. utgi et fagblad for forbundets medlemmer.

§ 3. Medlemskap

A. Opptakelse av medlemmer:

1. Alle lønnstakere som har arbeid innenfor det virkeområde som er bestemt i § 1 og som aksepterer forbundets vedtekter, kan være medlemmer av forbundet.
2. Unntatt herfra er:
 - a) de lønnstakere, som står tilsluttet eller representerer et politisk parti som har et nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet.
 - b) de som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans eller er ekskludert av fagforbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge. Disse kan ikke bli opptatt uten etter særskilt vedtak av forbundsstyret.
3. I de organisasjonsområder hvor det ikke er forening, men som faller inn under områder bestemt i § 1, kan medlemmet bli administrert fra forbundet direkte, etter retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
4. Samtlige fagforeninger/klubber innen en bedrift er forpliktet

til å være medlemmer av sin gruppes landsråd/landsforening. Unntak kan gjøres etter særskilte vedtak av forbundsstyre.

5. Elever på lærlingkontrakt under utdanning i fagområder som kommer inn under forbundets virkeområde, kan bli medlem i forbundet. De registreres som lærling.

B. Opptak av landsforeninger/fagforeninger:

Alle landsforeninger/fagforeninger som aksepterer forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av disse, kan opptas i forbundet under følgende forutsetninger:

1. Opprettelse krever godkjenning i forbundsstyret. Ikke mer enn en forening i samme fag eller yrke i samme organisasjonsområde kan opptas i forbundet. Forbundsstyret definerer organisasjonsområdet. I enkeltstående tilfeller kan enkelt-medlemmer etter søknad opptas i annen gruppe etter forbundsstyrets vedtak. For å oppnå status som egen landsforening/fagforening kreves minst 20 betalende medlemmer.
2. Tvist om medlemskap i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke tvisten inn for Landsorganisasjonen.

§ 4. Forbundets organer

Forbundets organer er:

1. landsmøtet
2. forbundsstyret

§ 5. Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal holdes hvert 4. år på sted og tid forbundsstyret fastsetter.
2. Vilkårene for at en landsforening/fagforening skal ha rett til representasjon på landsmøtet, er at den har stått i forbundet i

- minst 3 måneder før landsmøtet begynner og ellers har oppfylt sine plikter
3. Landsmøtet består av forbundsstyret og de tilsluttede landsforeningers/fagforeningers representanter og velges etter følgende skala: 1 for hvert påbegynt 100. Ved valg av representanter legges medlemstallet for det første kvartal i landsmøteåret til grunn ved beregningen. Pensjonister og uføre som er medlemmer av landsforeningen/fagforeningen, regnes ikke med i medlemstallet. Forbundsstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandlingen av beretningene og regnskapene.
 4. Til landsmøtet innkalles landsrådenes og landsforeningenes nyvalgte ledere og kontrollkomiteen. Disse har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.
 5. De ansattes tillitsvalgte ved forbundskontoret, dette forutsetter minst tre ansatte og fagbladets redaktør, har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett i saker som angår deres arbeidsforhold.
 6. Forbundsstyrets medlemmer kan ikke velges som delegater fra sine landsforeninger/fagforeninger, så lenge de har sete i styret.
 7. Valg av delegater med prioritert varaliste bestående av minst en mer enn antall delegater, foregår på landsforeningens/fagforeningens årsmøte eller medlemsmøte etter at landsmøtets dagsorden er sendt ut.
 8. Valgte delegater til landsmøtet skal være forsynt med mandat underskrevet av landsforeningens/fagforeningens leder. Fullmaktsskjemaene over de valgte delegater sendes forbundet innen fastsatt frist vedtatt av forbundsstyret.

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden.

2. velge forbundets ledelse: leder, nestleder(e), opplysningssekretær og forbundssekretærer. De som velges til verv i forbundets ledelse, må være under 65 år når valget finner sted.
3. velge forbundsstyret som skal bestå av den til enhver tid sittende leder fra hvert landsråd og frittstående landsforening. For de som har mer enn 800 medlemmer, velges også den til enhver tid sittende nestleder. I tillegg velges til enhver tid sittende leder fra Narvik fellesorganisasjon og ungdomsutvalget uten stemmerett. Frittstående landsforeninger under 100 medlemmer er representert med leder i forbundsstyret, uten stemmerett. For forbundsstyret velges personlige vararepresentanter. Ved sammenslutning av grupper i landsmøteperioden beholder gruppene sin representasjon fram til og med første ordinære landsmøte.
4. velge kontrollkomité på 3 medlemmer med vararepresentanter,
5. velge representanter med vararepresentanter til Landsorganisasjonens kongress og representantskap.
6. foreta eventuelle endringer i vedtektene i samsvar med § 26.
7. fastsette kontingentene som skal betales til forbundet.
8. treffe endelig avgjørelse i saker om utelukkning av medlemmer.
9. fastsette godtgjøring for reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste.

Alle beslutninger knyttet til §6, avgjøres med alminnelig flertall, unntatt punkt 6 og punkt 7 som avgjøres med 2/3 flertall. I tvilstilfelle, eller når 20 representanter forlanger det, foregår avstemmingen skriftlig.

§ 7. Ekstraordinære landsmøter

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av forbundsstyret når det oppstår særlig viktige eller uforutsette situasjoner. Forbundsstyret har plikt til å innkalle ekstraordinært lands-

- møte når 1/3 av forbundets landsforeninger/fagforeninger krever det.
2. Om tiden tillater det, velges representanter til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 5. I motsatt fall møter de som var representanter på siste ordinære landsmøte. Forbundsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal nyttes.
 3. Skjer innkalling av ekstraordinært landsmøte på anmodning fra forbundsstyret, kan det hvis saken haster, dispenseres fra den i § 8, punkt 3, nevnte tidsfrist.

§ 8. Forslag til landsmøtet

1. Forslag til landsmøtet kan fremsettes av de enkelte fagforeninger, landsforeninger og landsråd.
2. Hvorvidt et forslag som ikke vedkommer vedtektsendring blir å oppta på landsmøtets dagsorden, avgjøres av forbundsstyret. Landsmøtet skal gjøres kjent med forslagene.
3. De opptatte forslag må, – sammen med berømmelsen av landsmøtet, – gjøres kjent senest 4 uker før landsmøtet holdes. Beretning og regnskap skal være landsforeninger/fagforeninger i hende innen denne frist.

§ 9. Forbundsstyrets virksomhet

1. a) Forbundsstyret holder møter så ofte lederen finner det nødvendig. Dog innkalles forbundsstyret minst 4 ganger årlig.
b) Forbundsstyret er vedtaksfør når 2/3 av medlemmene og lederen eller nestlederen er til stede.
2. Forbundsstyret skal nøye påse at forbundets midler forvaltes på en fullt betryggende og hensiktsmessig måte og at regnskaper og beholdning alltid er i nøye orden, samt forvisse seg om at revisorene foretar ettersyn.
3. Forbundsstyret skal behandle alle spørsmål som angår forbundets virksomhet og for øvrig alt som kan tjene til å fremme forbundets formål.

4. Forbundsstyret skal føre til protokolls sine og landsmøtets forhandlinger og beslutninger. Protokollen skal være tilgjengelig for representantene.
5. Inntreffer det ledighet i en av de fastlønnte tillitsvalgte stillinger i landsmøteperioden, treffer forbundsstyret de nødvendige tiltak inntil første landsmøte.
6. Et mindretall i forbundsstyret har rett til å anke sak(er) inn for landsmøtet.
7. Forbundsstyret kan innkalle personer som er nødvendig for forbundsstyrets behandling.
8. De ansattes tillitsvalgte har møterett i forbundsstyrets møter med tale- og forslagsrett i saker som angår deres arbeidsforhold. Det samme gjelder redaktør av fagbladet. Forbundsstyret innkaller til lederkonferanse minst 1 gang pr. år, unntatt det året det avholdes landsmøte.

§ 10. Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene og landsmøtets vedtak.
2. involveres i endringer av gjøremål og antall ansatte på forbundskontoret, samt konsultere ekspertise for utredningsopdrag.
3. forvalte forbundets midler i samsvar med § 11.3, og vedta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet.
4. oppnevne utvalg for bevilgning av stipend og fastsette årlig bevilgning.
5. foreta nødvendig supplering i perioden til de valg og nominasjoner som landsmøtet har foretatt.
6. påse at medlemmene følger de retningslinjer som er truffet for forbundets virksomhet.
7. lede lønns- og tariffrevisjoner slik at den blir i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål.

8. bistå landsrådene og landsforeningene ved forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår.
9. følge samfunnsutviklingen og utviklingen i arbeidsmarkedet, spesielt innenfor transportsektoren.
10. innkalle landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der.
11. fastsette ekstrakontingent i samsvar med § 17, punkt 3.
12. avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter.
13. fastsette de tillitsvalgte lønn og godtgjøringer.
14. foreta justeringer og endringer i forsikringsordningen.

§ 11. Forbundskontor, registrering og forvaltning

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.
2. Forbundets ledelse bestemmer hvem som skal forplikte forbundet.
3. Forbundets midler skal plasseres i bank, stats- kommune-, kredittforeningsobligasjoner og JBF. Dessuten kan midler nyttes til kjøp av fast eiendom, aksjer, egenkapitalbevis og pantobligasjoner i foretak som ligger innenfor forbundets interesseområde.
4. Forbundsstyret må til enhver tid påse at kampfondets midler plasseres slik at de i påkommende tilfeller kan nyttes hurtig.

§ 12. Revisjon

1. Forbundet skal hvert år avlegge regnskap. Regnskapet skal avlegges i samsvar med lov om god regnskapsskikk.
2. Revisjon av forbundets regnskaper skal utføres av stats- autorisert revisor eller et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer valgt av LOs representantskap.
3. Revisor skal utføre sin revisjon i samsvar med god revisjonsskikk og for øvrig i samsvar med de retningslinjer som er fastlagt i henhold til LOs vedtekter og forbundets valgte organer.
4. I forbindelse med framlegging av årsregnskap og årsberet-

ning anses forbundets ledelse, i henhold til Regnskapsloven punkt 3.5 (undertegning), som styre, og samtlige skal undertegne årsregnskapet og årsberetningen sammen med daglig leder. I årsregnskapet vil det være tilstrekkelig å undertegne balansen.

5. Forbundets årsregnskaper og årsberetning skal behandles og godkjennes av forbundsstyret. Forbundets ledelse har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Revisor eller den vedkommende utpeker, plikter å være til stede for å avgi sin revisjonsberetning når årsregnskapet behandles i forbundsstyret.
6. Kontrollkomiteen består av 3 medlemmer med varamedlemmer, alle valgt av landsmøtet. Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og påse at de følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i forbundets besluttede organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Kontrollkomiteen kan til enhver tid forlange seg forelagt forbundets protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter. Kontrollkomiteen avgir sin beretning til de organer som behandler årsberetning og regnskap. Kontrollkomiteen kan ikke bestå av medlemmer eller varamedlemmer fra forbundsstyret.

§ 13. Lønnskrav og tariffrevisjoner

1. Fagforeningene skal fremme sine krav om endringer i lønnsregulativet, og andre krav i forbindelse med tariffrevisjonen gjennom landsrådene. Landsrådene samordner kravene i den utstrekning det er mulig, før disse videresendes til forbundet. Dog har en fagforening anledning til å fremme sine forslag direkte til forbundet. Landsforeningene skal fremme sine krav om endringer i

lønnsregulativet, og andre krav i forbindelse med tariffrevisjoner til forbundet.

Setter forbundet fram krav om ny tariffavtale, må kravet godkjennes av LO Stat/sekretariatet i LO på forhånd.

2. Plassoppgivelse kan foretas når LO Stat/sekretariatet i Landsorganisasjonen har gitt godkjenning etter punkt 1.
3. Fører ikke forhandlinger eller mekling fram og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning fra LO Stat/sekretariatet i Landsorganisasjonen innhentes.
4. Forbundsstyret har rett til, hvis det anses forenlig med medlemmenes interesse, å vedta at lønnskrav skal fremmes og kan i dette tilfelle også utarbeide kravet uten medvirkning fra fagforeningens side hvis tiden ikke tillater det.
5. Når forslag til nye lønnsavtaler med videre foreligger, skal forbundsstyret straks behandle og ta stilling til det. Forslaget sendes deretter til de respektive medlemmer til uravstemning, ledsaget av forbundsstyrets innstilling.
6. Ønsker noen enkelt forening eller gruppe av medlemmer samlet å si opp sine stillinger for å tvinge fram bedre lønns- og arbeidsvilkår, skal henvendelse herom skje til forbundet gjennom vedkommende forening. Forbundsstyret kan godkjenne slik oppsigelse, men denne igjen godkjennes av LO Stat/ Landsorganisasjonen. Oppsigelse av større grupper (over 1000 medlemmer) kan kun skje med forbundsstyrets samtykke.
7. Forbundsstyret har, hvor intet annet er bestemt, ledelsen av alle godkjente konflikter.
8. Ved en godkjent arbeidsstans skal medlemmer med over 3 måneders medlemskap være berettiget til understøttelse så langt forbundets midler rekker. Medlemmer som er ansatt de siste 3 måneder behandles særskilt. Forbundsstyret fastsetter satser for utbetaling, og fra hvilket tidspunkt bidraget skal gjelde.

§ 14. Avstemning over lønns- og tarifforslag

1. Tilbud og tarifforslag skal når forbundet finner det nødvendig, legges fram for de medlemmer interesselstisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullverdig uttrykk for viljen hos medlemmene.
2. Har flertallet av de medlemmer interesselstisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt imot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 oppfylt, er avstemningen ikke bindene med mindre 2/3 eller mere av de medlemmer interesselstisten gjelder, har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, sender forbundet melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av sekretariatet og flertallet i de interesserte lands-/forbundsstyrrer, kan sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning.

§ 15. Arbeidsstans

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger de respektive organisasjonsledd som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomite. Forbundet fordeler konfliktstønad basert på lister innlevert av de respektive organisasjonsledd, som øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene eget arbeid, må de gi melding om det til fagforeningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden bort.
3. Arbeidsstansen kan ikke heves før landrådene/landsforenin-

gene som er involvert i den, har uttalt seg. Arbeidsstansen kan heller ikke heves før forbundsstyrets samtykke er gitt.

4. Bare de medlemmer interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstans.
5. Ved alle avstemninger følges reglene i § 14 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsregler i normalvedtekter for foreninger § 7 og normalvedtekter for landsforeninger § 6.

§ 16. Særorganisasjoner med mer.

1. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulære opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 17. Kontingent

1. Kontingenten til forbundet beregnes som en bestemt pro-sentsats av medlemmenes pensjongivende inntekt i Folke-trygden. I tillegg beregnes premie for ulykkes-, gruppelivs- og advokatforsikring.
2. Landsmøtet fastsetter retningslinjer for kontingent. Dagens kontingent er 0,85 %. Kontingenten trekkes månedlig, maksimal sats er 5G (folke-trygdens grunnbeløp). Premien for ulykkes-, gruppelivs- og advokatforsikring kommer i tillegg til kontingenten, og denne vil bli indeksregulert hvert år. I landsmøteperioden gis forbundsstyret fullmakt, i samarbeid med kontrollkomiteen, til å justere kontingenten og forsikringspremien.
3. Ekstraordinær kontingent kan, om nødvendig, utskrives av landsmøtet eller forbundsstyret.
4. Pensjonister og uføre fortsetter som medlemmer, men er fritatt for kontingent til forbundet. Disse medlemmene har ikke stemmerett i forbundet og avdelingene. De blir fortsatt å føre

i forbundets medlemsregister. Pensjonister tilbys fagblad-abonnement. Medlemmer som mottar pensjon, men fortsatt er i arbeid i forbundets organisasjonsområde, er definert som aktive medlemmer og betaler kontingent.

5. Lærlingemedlemmer har i læretiden en kontingent på kr. 50 pr måned. iberegnet forsikringsordning.
6. Heltidsstudenter har i studietiden en kontingent på kr. 50 pr måned.

§ 18. Kontingentens innbetaling

1. Alle medlemmer er pliktig til å betale kontingent gjennom trekk i lønn. Kontingent og forsikring trekkes av arbeidsgiver og overføres fra arbeidsgiver til forbundet månedlig. Forbundsstyret kan i landsmøteperioden vedta andre regler for innbetaling av kontingent.
2. Fritatt for kontingent til forbund (premie til forsikringsordningen unntatt) er følgende medlemmer dersom de ikke mottar lønn: Under arbeidsledighet, militærtjeneste, omsorgspermisjon, sykdom, arbeidsavklaringspenger (AAP), uføre og permisjon for videreutdanning.

§ 19. Overføring av medlemskap

1. Medlemmer kan overføres fra en fagforening innen forbundet til en annen og fra et forbund innen Landsorganisasjonen til et annet. I slike tilfeller må medlemmer fylle vilkårene for overføring i Landsorganisasjonens vedtekter.
2. Overføring av medlemmer fra en fagforening til en annen innen samme forbund skjer på den måten at foreningens leder eller kasserer gir bekreftelse på at medlemmer har oppfylt sine plikter. I tilfellet medlemmet skal overføres til annet forbund, skal medlemsbeviset innsendes til forbundet som foretar overføringen.
3. Ved overføring får medlemmet straks alle rettigheter i det nye forbund i forhold til sitt medlemskap i tidligere forbund.

4. Overføring skal finne sted innen 2 måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds virkeområde.

§ 20. Kampfondet

1. Forbundet har plikt på seg til å opparbeide et kampfond som svarer til minst kr. 3000.- pr. forbundsmedlem. Forbundsstyret skal i forbindelse med den foreløpige desisjon av forbundets regnskap for det enkelte år, i henhold til § 12, punkt 3, fatte vedtak om i hvilken utstrekning eventuelt overskudd skal tilføres fondet.
2. Kampfondets midler skal plasseres slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

§ 21. Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.
2. Avstemningen kan holdes blant alle fagforeninger og landsforeninger eller blant bestemte fagforeninger og landsforeninger som saken gjelder.
3. Avstemningen skal være hemmelig, avholdes elektronisk og ordnes slik at alle medlemmer kan avgi stemme.
4. Saken blir avgjort ved alminnelig flertall.

§ 22. Utelukking av organisasjonsledd og enkeltmedlemmer

Organisasjonsledd som setter seg ut over forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak, kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen 1 måned etter at organisasjonsleddet har fått skriftlig melding om det, ankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen 1 måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, ankes til landsmøtet – uten at klagen har oppsettende virkning.

§ 23. Oppløsning av fagforening eller landsforening

1. Om en fagforening eller landsforening oppløses, tilfaller alltid aktiva forbundskassen, hvis ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.
2. Lokale organisasjonsledd kan opprette stiftelser, selskaper eller lignende når stiftelsen/selskapets vedtekter er forhåndsgodkjent av forbundsstyret. Vedtektene skal ha bestemmelse om oppløsning og hvordan stiftelsen/selskapets midler i tilfelle skal fordeles. Midlene skal tilfalle forbundet eller forbundets "rettsetterfølger" (ved en eventuell fremtidig sammenlåing).
3. Ved virksomhetsoverdragelse, hvor andre LO-forbund overtar tariffområdet, skal det føres forhandlinger mellom foreningen som er utsatt for dette og forbundets ledelse, om foreningens aktiva. En slik avtale må godkjennes av forbundsstyret.

§ 24. Suspensjon fra tillitsverv og avskjedigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte i forbundetets ledelse kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret. Suspensjonen kan skje med tap av eller opprettholdelse av lønn. Vedtaket om suspensjon må legges fram for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett på landsmøtet.
2. Ansatte kan sies opp av forbundsstyret med de frister som er avtalt. De kan avskjediges av forbundsstyret hvis det mener å ha rettslig grunnlag for det.
3. I tilfelle av suspensjon eller avskjed har forbundsstyret alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt eller ansatt inntil saken er endelig avgjort.

§ 25. Tolkning av vedtektene

Tolkning av disse vedtekter og tvist om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til førstkommande landsmøte. På

samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 26. Endringer i vedtektene

Endringer i vedtektene kan bare foretas av landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Ingen endringer kan vedtas uten at de først har vært lagt fram for forbundsstyret som utreder og legger fram sin innstilling.

Normalvedtekter for Landsrådene

§ 1. Landsrådene

Landsrådene er en sammenslutning bestående av fagforeninger innenfor en gruppe. Ingen fagforening kan opptas i landsrådet uten å være tilsluttet Norsk Jernbaneforbund. Landsråd og landsforening er likestilte organisasjonsledd.

§ 2. Formål

Landsrådets oppgave er overensstemmende med nåværende forbunds og underavdelingenes vedtekter å fremme medlemmenes økonomiske, tjenstlige og sosiale interesser ved å

1. opprettholde landforbindelse mellom tjenestegreners organiserte lønnstakere ved opplysninger av tjenstlig art som måtte ha betydning for gruppen.
2. samordne de krav fagforeningene fremmer i forbindelse med tariffrevisjoner og andre saker som er av felles karakter for vedkommende gruppe.
3. bistå forbundsstyret med råd og utredninger i saker som blir oversendt landsrådet eller som landsrådet selv tar opp.

Ved forhandlinger med den enkelte arbeidsgiver og LO innen landsrådets fagområde innkalles hovedtillitsvalgte i den respektive bedriften for å tiltre forbundets forhandlingsutvalg. Forbundets ledelse delegerer forhandlingsrett til landsrådene når det gjelder saker som berører egen gruppe.

§ 3. Kontingent

1. Landsrådet fastsetter selv kontingenten sin, så langt det holder seg til det som er sagt i forbundets vedtekter §§ 17 og 18.
2. Kontingenten innbetales til den tid som fastsettes av rådet.

3. Diett, honorarer og utgifter til representasjon i møtene fastsettes av landsrådet.
4. Enhver endring av kontingenten skal godkjennes av forbundsstyret.

§ 4. Landsrådets ledelse

Landsrådet ledes av et styre og et arbeidsutvalg. Styret sammenettes av arbeidsutvalget og de til enhver tid ledere i fagforeningene. Fagforeningens nestleder er vararepresentant. Kan ikke lederen eller nestlederen møte, velges en fra fagforeningens styre. Faggruppens stedstillitsvalgt i Narvik innkalles og har stemmerett i landsrådet. Arbeidsutvalget skal minimum bestå av leder, nestleder(e) og sekretær/kasserer. Det velges 3 vararepresentanter for arbeidsutvalget. Valgbar til arbeidsutvalget er ethvert medlem av de tilsluttede fagforeninger.

§ 5. Landsrådet – arbeidsutvalget

1. Ordinært rådsmøte avholdes før forbundets ordinære landsmøte. Til dette møtet innkalles også de til forbundets landsmøte valgte representanter. Samtlige representanter har stemmerett.
2. Det ordinære rådsmøte behandler landsrådets beretninger og regnskap, foretar valg av arbeidsutvalget med vararepresentanter. Fagrevisor oppnevnes etter forbundets retningslinjer. Møtet velger dirigent til å lede forhandlingene samt sekretær til å føre møtets protokoll. Arbeidsutvalget har ikke stemmerett når det gjelder godkjenning av beretning og regnskap. Det nyvalgte arbeidsutvalg trer i funksjon umiddelbart etter det ordinære rådsmøte.
3. Resultatet av valgene skal straks meddeles forbundet.
4. I landsmøteperioden møtes landsrådet når arbeidsutvalget eller minst 2 fagforeninger finner det påkrevd. Møtene ledes av arbeidsutvalgets leder for så vidt ikke rådet bestemmer noe annet.

5. Arbeidsutvalgets funksjonstid er 4 år. Det møtes så ofte lederen finner det påkrevd eller når et av de øvrige utvalgsmedlemmer forlanger det. Leder og sekretær fører i fellesskap landsrådets korrespondanse. Landsrådets kasserer fører dets regnskaper. Rådet har til enhver tid adgang til bøkene. Beretning og regnskap for landsmøteperioden sendes de tilsluttede fagforeninger og Norsk Jernbaneforbund. Ved hvert kalenderårs begynnelse framlegger kasserer for de tilsluttede fagforeninger i rådet regnskapet for det forløpne år. Fagrevisorene foretar revisjon av regnskapet så ofte det ansees nødvendig. Til hvert ordinært landsmøte skal regnskapet foreligge i revidert stand.
6. Rådet skal oppnevne representant til landsmøtets valgkomite etter frist satt av forbundsstyret. Representanten må være delegat til landsmøtet.

7. § 6. Endring av vedtektene

Endringer i vedtektene kan bare foretas av forbundets landsmøte med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

§ 7. Oppløsning

Oppløsning av landsrådet kan bare finne sted etter beslutning av forbundets landsmøte. Landsrådets arkiv og eiendeler blir i så tilfelle å overlevere forbundet, hvis ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 8. Landsrådets plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1. Landsrådets vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen landsrådet, eller fremme formål som ligger ved siden av landsrådet må dannes.

Normalvedtekter for landsforeninger

§ 1. Oppgaver

Landsforeningen har som oppgave å:

1. arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Norsk Jernbaneforbund og av vedtektene til Landsorganisasjonen i Norge,
2. søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under landsforeningens organisasjonsområde,
3. ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
4. påse at det blir valgt stedstillitsvalgt etter Hovedavtalen og dannet klubbstyre i henhold til normalvedtekter for klubber der dette anses nødvendig.
5. behandle spørsmål om medlemskap, overføring eller utelukkning av medlemmer, jfr. Norsk Jernbaneforbunds vedtekter,
6. utbetale stønad under godkjent streik eller lockout i henhold til Norsk Jernbaneforbunds vedtekter § 13, punkt 8.
7. bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikrings- og stønadsordninger,
8. slutte seg til det faglige utvalg i området i samsvar med vedtektene for de faglige organisasjoner.
9. fremme opplysningsarbeid blant medlemmene,
10. behandle og utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet og LOs lokalavdeling.
11. opprettholde landforbindelse mellom tjenestegrener organiserte lønnstakere ved opplysninger av tjenstlig art som måtte ha betydning for gruppen.
12. samordne de krav medlemmene fremmer i forbindelse med tariffrevisjoner og andre saker som er av felles karakter for vedkommende gruppe.
13. bistå forbundsstyret med råd og utredninger i saker som blir oversendt landsforeningen eller som landsforeningen selv tar opp.

14. oppnevne representant til landsmøtets valgkomite etter frist satt av forbundsstyret. Representanten må være delegat til landsmøtet

Ved forhandlinger med den enkelte arbeidsgiver og LO innkalles landsforeningens leder for å tiltre forbundets forhandlingsutvalg. Forbundets administrasjon delegerer forhandlingsrett til landsforeningen når det gjelder saker som berører egen gruppe.

§ 2. Medlemskap

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3, pkt. 2, kan alle lønnstakere som godtgjør at de har arbeid i en av de arbeidsgrener som hører inn under landsforeningens organisasjonsområde, bli medlem av foreningen. Blir de opptatt, er de dermed medlemmer av forbundet.
2. Vilkårene for medlemskap er at medlemmet godtar landsforeningens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Gis uriktige opplysninger eller unnlates å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder landsforeningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og forsikringspremie som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer må vedkommende få anledning til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i landsforeningen, treffer medlemsmøtet avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundet.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

§ 3. Medlemskontingent

1. Landsforeningen fastsetter selv kontingenten sin. Enhver

endring av kontingenten skal godkjennes av forbundsstyret. For øvrig jfr. §§ 17 og 18 i forbundets vedtekter.

2. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned og sørge for eventuelt fritak (se forbundets vedtekter § 18 punkt 2).
3. Kontingent og forsikring innbetales månedlig av arbeidsgiver til Jernbaneforbundet. Ethvert medlem er forpliktet til å påse at kontingenten trekkes/betales. Medlemmer som resterer for mer enn 3 måneders kontingent, gis varsel mot kvittering og kan deretter strykes av medlemsfortegnelsen. Oppnådde rettigheter bortfaller hermed. Ved fornyet medlemskap regnes vedkommende som nytt medlem. For sesongarbeidere, er det egne regler for innbetaling av kontingent.

§ 4. Årsmøte og medlemsmøter

1. Ordinært årsmøte skal holdes innen utgangen av Årsmøtet kunngjøres med minst ukers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være innsendt til styret uker(dager) før årsmøtet. Beretning og regnskap behandles på årsmøtet. Andre saker enn de som er oppført på dagsordenen kan ikke behandles på årsmøtet.
2. a) På årsmøtet velges: Leder, nestleder(e), kasserer, sekretær og styremedlemmer. Funksjonstiden er inntil 2 år. Fastsettes av den enkelte landsforenings årsmøte. Hvor landsforeningene bygger på samarbeidende klubber, jfr. § 1, punkt 4, er klubblederne medlemmer av foreningens styre.
b) Fagrevisor oppnevnes etter forbundets retningslinjer.
c) Andre nødvendige valg.
3. For å bli valgt må en ha alminnelig flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de 2 som har fått flest stemmer.
4. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som landsforeningen pålegger det, dog kan medlemmet frasi seg gjenvalg for så lang tid som medlemmet har fungert som tillitsvalgt.

5. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om det til styret. Forslag som ikke er kommet inn dager før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
6. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller når minst 25 prosent av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøte kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med dagers varsel.
7. Medlemsmøtet holdes så ofte styret gjør vedtak om det, likevel minst fire ganger pr. år. Dagsorden bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmer i samsvar med pkt. 5 i denne paragraf, skal føres opp på dagsordenen. Med medlemsmøter forstås møter for alle medlemmer i landsforeningen, møter med medlemmer som omhandler bare en enhet, eventuelle arbeidsplassmøter. Medlemsmøter kan erstattes med representantskapsmøter
8. På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort ved alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er fremlegget forkastet.

§ 5. Styret

1. Landsforeningens styre skal bestå av medlemmer med vararepresentanter. Opplysningssekretæren og ungdomsansvarlig (fortrinnsvis under 35 år) skal være medlem av styret.
2. Styret leder landsforeningen i samsvar med gjeldende vedtekter og fattede vedtak.
3. Foreningens leder har den daglige ledelse av landsforeningen.

4. Nestleder skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokoll og besørger korrespondanse i samråd med lederen.
6. Kasseren fører regnskapene for landsforeningen etter regler som er fastsatt av forbundet og holder medlemsregisteret à jour.
7. Styret er vedtaksfør når minst leder/nestleder og 2/3 av medlemmene er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundet kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av tilsynsrevisor etter samråd med Landsorganisasjonens revisjonskontor.

§ 6. Avstemningsregler

1. Ved avstemning over ny tariffavtale foregår avstemningen elektronisk. Forbundet sentralt organiserer avstemningen.
2. Forbundet sentralt foretar opptellingen og fører resultatet inn i protokoll. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Alle medlemmer har rett og plikt til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
4. For øvrig gjelder § 14 i forbundets vedtekter.
5. Blir det tvist mellom en landsforening og forbundet om bruken av avstemningsreglene avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i pkt. 4, 2. setning i denne paragraf.

§ 7. Arbeidsstans

1. Om Norsk Jernbaneforbund iverksetter arbeidsstans, eller en lockout er varslet, velger alle landsforeninger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomite. Forbundet fordeler konfliktstønaden basert på lister innlevert av de respektive landsforeninger, og som øver den kontroll som er

nødvendig under arbeidsstansen.

2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundet.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene eget arbeid, må de gi melding om det til landsforeningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden bort.
5. Ingen medlemmer må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmene som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i punkt. 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
6. Arbeidsstansen kan ikke heves før landsforeningen som er involvert i den har uttalt seg. Landsforeningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
7. Bare de medlemmer interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstans.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 6 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter i § 14.

§ 8. Landsforeningens plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1. Landsforeningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens, må dannes.

§ 9. Utelukking av medlemmer

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebrytere skal de utelukkes som medlem av landsforeningen.
2. Medlem som handler i strid med forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter, kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.
4. Slik sak som nevnt i pkt. 1, 2 og 3 skal stå på dagsordenen og styret har plikt til å varsle vedkommende slik at hen kan være til stede på møtet og forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter bestemmelsene i denne paragraf, kan klage til forbundsstyret, som avgjør saken. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen 2 måneder etter at vedtaket er gjort i landsforeningen. Forbundsstyrets avgjørelse kan av vedkommende medlem eller av landsforeningen ankes inn for etterfølgende landsmøte til endelig avgjørelse. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i landsforeningsmøter.

§ 10. Suspensjon fra tillitsverv

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundet.
2. Saken forellegges innen høyst 1 måned for medlemsmøte til avgjørelse. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis mulighet til å forsvare seg.
3. Landsforeningens medlemsmøte som godkjenner slik suspensjon, kan imidlertid pålegge en annen av styrets medlemmer å utføre de plikter som påløp den suspenderte. Den suspenderte kan innen en måned anke avgjørelsen inn for for-

- bundsstyret. Forbundsstyrets avgjørelse av saken er endelig.
4. Blir suspensjonen stadfestet av forbundsstyret, velger etterfølgende medlemsmøte ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
5. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
6. Når suspensjonssaken er endelig avgjort, kan landsforeningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

§ 11. Oppløsning av landsforeningen

1. Landsforeningen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
2. Om landsforeningen oppløses, tilfaller alltid landsforeningens aktiva forbundskassen, hvis ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 12. Tolkning av vedtektene

Tolkning av disse vedtekter og tvist om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler.

De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til førstkomende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 14. Særvedtekter

Om landsforeningen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges fram for forbundsstyret og godkjennes av det.

§ 15. Endring i vedtektene

Endringer i vedtektene kan bare foretas av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Normalvedtekter for fagforeninger

§ 1. Oppgaver

Fagforeningen har som oppgave å:

1. arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Norsk Jernbaneforbund og av vedtektene til Landsorganisasjonen i Norge,
2. søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under fagforeningens organisasjonsområde,
3. ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
4. påse at det blir valgt stedstillitsvalgt etter Hovedavtalen, dannet klubbstyre i henhold til normalvedtekter for klubber, og gruppestyre hvor det anses nødvendig.
5. behandle spørsmål om medlemskap, overføring eller utelukkning av medlemmer, jfr. Norsk Jernbaneforbunds vedtekter,
6. utbetale stønad under godkjent streik eller lockout i henhold til Norsk Jernbaneforbunds vedtekter § 13, punkt 8.
7. bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikrings- og stønadsordninger,
8. slutte seg til det faglige utvalg i området i samsvar med vedtektene for de faglige organisasjoner.
9. fremme opplysningsarbeid blant medlemmene,
10. behandle og utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet, landsråd og LOs lokalavdeling.

§ 2. Medlemskap

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3, pkt. 2, kan alle lønnstakere som godtgjør at de har arbeid i en av de arbeidsgrener som hører inn under fagforeningens organisasjonsområde, bli medlem av fagforeningen. Blir de opptatt, er de dermed medlemmer av forbundet.
2. Vilkårene for medlemskap er at medlemmet godtar fagfore-

ningens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.

3. Gis uriktige opplysninger eller unnlates å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder fagforeningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og forsikringspremie som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer må vedkommende få anledning til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i fagforeningen, treffer medlemsmøtet avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundet.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

§ 3. Medlemskontingent

1. Fagforeningen fastsetter selv kontingenten sin. Enhver endring av kontingenten skal godkjennes av forbundsstyret. For øvrig jfr. §§ 17 og 18 i forbundets vedtekter.
2. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned og sørge for eventuelt fritak (se forbundets vedtekter § 18 punkt 2).
3. Kontingent og forsikring innbetales månedlig av arbeidsgiver til Jernbaneforbundet. Ethvert medlem er forpliktet til å påse at kontingenten trekkes/betales. Medlemmer som resterer for 3 måneders kontingent eller mer og har mottatt to purringer, kan deretter strykes av medlemsfortegnelsen. Oppnådde rettigheter bortfaller hermed. Ved fornyet medlemskap regnes vedkommende som nytt medlem. For fagforeninger som har sesongarbeidere, er det egne regler for innbetaling av kontingent.

§ 4. Årsmøte og medlemsmøter

1. Ordinært årsmøte skal holdes innen utgangen av Årsmøtet blir å kunngjøre med minst ukers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være innsendt til styret uker(dager) før årsmøtet. Beretning og regnskap behandles på årsmøtet. Andre saker enn de som er oppført på dagsordenen kan ikke behandles på årsmøtet.
2. a) På årsmøtet velges: Leder, nestleder, kasserer, sekretær og styremedlemmer. Funksjonstiden er inntil 2 år. Fastsettes av den enkelte fagforenings årsmøte. Hvor fagforeningene bygger på samarbeidende klubber, jfr. § 1, punkt 4, er klubbladderne medlemmer av fagforeningens styre.
b) Fagrevisor oppnevnes etter forbundets retningslinjer.
c) Andre nødvendige valg.
3. For å bli valgt må en ha alminnelig flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de 2 som har fått flest stemmer.
4. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som fagforeningen pålegger det, dog kan medlemmet frasi seg gjenvalg for så lang tid som medlemmet har fungert som tillitsvalgt.
5. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om det til styret. Forslag som ikke er kommet inn dager før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
6. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller når minst 25 prosent av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøte kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med dagers varsel.
7. Medlemsmøtet holdes så ofte styret gjør vedtak om det, likevel minst fire ganger pr. år. Dagsorden bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn

fra medlemmer i samsvar med pkt. 5 i denne paragraf, skal føres opp på dagsordenen. Med medlemsmøter forstås møter for alle medlemmer i fagforeningen, møter med medlemmer som omhandler bare en enhet, eventuelle arbeidsplassmøter. Etter søknad fra enkeltforening, kan forbundsstyret vedta utprøving av representantskapsordninger som supplement/erstatning for medlemsmøter i fagforeningen.

8. På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort ved alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er fremlegget forkastet.

§ 5. Styret

1. Fagforeningens styre skal bestå av medlemmer med vararepresentanter. Opplysningssekretæren og ungdomsansvarlig (fortrinnsvis under 35 år) skal være medlem av styret.
2. Styret leder fagforeningen i samsvar med gjeldende vedtekter og fattede vedtak.
3. Fagforeningens leder har den daglige ledelse av fagforeningen.
4. Nestleder skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokoll og besørger korrespondanse i samråd med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for fagforeningen etter regler som er fastsatt av forbundet og holder medlemsregisteret à jour.
7. Styret er vedtaksfør når minst leder/nestleder og 2/3 av medlemmene er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundet kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av tilsynsrevisor etter samråd med Landsorganisasjonens revisjonskontor.

§ 6. Tariffkrav – tariffrevisjoner

1. Fagforeningen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtale.
2. Vil en fagforening fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av fagforeningen. Deretter sendes forslaget til landsrådet. Dog har en fagforening anledning til å fremme sine forslag direkte til forbundet.
3. Fagforeningen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
4. Fagforeningen kan aldri på egen hånd iverksette arbeidsstans.

§ 7. Avstemningsregler

1. Ved avstemning over ny tariffavtale foregår avstemningen elektronisk. Forbundet sentralt organiserer avstemningen.
2. Forbundet sentralt foretar opptellingen og fører resultatet inn i protokoll. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Alle medlemmer har rett og plikt til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
4. For øvrig gjelder § 14 i forbundets vedtekter.
5. Blir det tvist mellom en fagforening og forbundet om bruken av avstemningsreglene avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i pkt. 4, 2. setning i denne paragraf.

§ 8. Arbeidsstans

1. Om Norsk Jernbaneforbund iverksetter arbeidsstans, eller en lockout er varslet, velger alle fagforeninger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomite. Forbundet fordeler konfliktstønaden basert på lister innlevert av de respektive fagforeninger, og som øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært

ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundet.

3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene eget arbeid, må de gi melding om det til fagforeningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden bort.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmene som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
6. Arbeidsstansen kan ikke heves før fagforeningene som er involvert i den har uttalt seg. Fagforeningene kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
7. Bare de medlemmer interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettning av arbeidsstans.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 7 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter i § 14.

§ 9. Fagforeningens plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1. Fagforeningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens, må dannes.

§ 10. Utelukking av medlemmer

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebrytere skal de utelukkes som medlem av fagforeningen.
2. Medlem som handler i strid med forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter, kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.
4. Slik sak som nevnt i pkt. 1, 2 og 3 skal stå på dagsordenen og styret har plikt til å varsle vedkommende slik at hen kan være til stede på møtet og forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter bestemmelsene i denne paragraf, kan klage til forbundsstyret, som avgjør saken. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen 2 måneder etter at vedtaket er gjort i fagforeningen. Forbundsstyrets avgjørelse kan av vedkommende medlem eller av fagforeningen ankes inn for etterfølgende landsmøte til endelig avgjørelse. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i fagforeningsmøter.

§ 11. Suspensjon fra tillitsverv

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundet.
2. Saken forellegges innen høyst 1 måned for medlemsmøte til avgjørelse. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis mulighet til å forsvare seg.
3. Fagforeningens medlemsmøte som godkjenner slik suspensjon, kan imidlertid pålegge en annen av styrets medlemmer å utføre de plikter som påløp den suspenderte. Den suspenderte kan innen en måned anke avgjørelsen inn for forbunds-

styret. Forbundsstyrets avgjørelse av saken er endelig.

4. Blir suspensjonen stadfestet av forbundsstyret, velger etterfølgende medlemsmøte ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
5. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
6. Når suspensjonssaken er endelig avgjort, kan fagforeningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

§ 12. Oppløsning av fagforeningen

1. Fagforeningen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
2. Om fagforeningen oppløses, tilfaller alltid fagforeningens aktiva forbundskassen, hvis ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 13. Tolkning av vedtektene

Tolkning av disse vedtekter og tvist om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler.

De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til førstkomende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 14. Særvedtekter

Om fagforeningen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges fram for forbundsstyret og godkjennes av det.

§ 15. Endring i vedtektene

Endringer i vedtektene kan bare foretas av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Normalvedtekter for klubber

§ 1.

Innenfor den enkelte landsforenings/fagforenings organisasjonsområde kan det dannes lokale klubber. Klubbene tilhører foreningens arbeids- og ansvarsområde, og er underlagt organisasjonsmessige vedtak fattet av landsforenings/fagforeningens beslutende organer.

Lokalt kan det også dannes grupper (stedstilltsvalgte) etter landsforeningens/fagforeningens egne regler og bestemmelse i Hovedavtalen. Jmfør § 1, punkt 4 Normalvedtekter for landsforeninger eller jmfør § 1, punkt 4 Normalvedtekter for fagforeninger.

§ 2.

Klubber og de tillitsvalgtes oppgave er å:

1. ivareta medlemmenes, fagforeningens/landsforeningens og forbundets interesser på arbeidsplassen overfor den lokale ledelse.
2. behandle alle saker som blir brakt fram for klubbstyre fra de enkelte medlemmer, og fra fagforeningen/landsforeningen.
3. a) forberede krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår som fremmes gjennom fagforeningen/landsforeningen.
b) Saker som ikke løses lokalt skal fremmes videre til fagforeningen/landsforeningen.
4. søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under klubbens organisasjonsområde. Påse at endringer i medlemskap meldes til fagforeningen/landsforeningen.
5. fremme opplysningsvirksomhet blant medlemmene i samarbeid med fagforeningen/landsforeningen.

6. bistå fagforeningen/landsforeningen i representasjon til samarbeidende organisasjoner.

Klubbleder er informasjonsansvarlig ovenfor medlemmer og fagforeningen/landsforeningen.

§ 3. Årsmøter, styremøter og medlemsmøter.

1. Ordinært årsmøte skal holdes innen utgangen av
Årsmøtet kunngjøres med minst ukers varsel.
Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være innsendt til klubben senest.....uker (dager) før årsmøtet.
Årsrapporten behandles på årsmøtet. Andre saker enn de som er oppført på dagsordenen kan ikke behandles på årsmøtet.
2. På årsmøtet velges:
a) Leder, nestleder og sekretær.
b) Andre nødvendige valg.
Den vedtatte årsrapporten og melding om foretatte valg sendes til fagforeningen/landsforeningen.
3. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som klubben pålegger det, dog kan medlemmet frasi seg gjenvalg for så lang tid som medlemmet har fungert som tillitsvalgt.
4. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når klubbstyret eller når minst 25 prosent av medlemmene forlanger det.
Fagforeningen/landsforeningen kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøte kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slike årsmøter kan innkalles med dagers varsel.
5. Medlemsmøter holdes så ofte klubbstyret bestemmer. Dagsorden bestemmes av styret og kunngjøres på forhånd.
6. Styremøter holdes så ofte lederen eller klubbstyret selv finner det nødvendig. Styret leder klubben i samsvar med gjeldende vedtekter og fattede vedtak.

7. Det føres protokoll fra årsmøtet, medlemsmøter og styremøter som skal være tilgjengelig for klubbens medlemmer. Disse protokoller skal fagforeningen/landsforeningen når som helst ha adgang til å gjøre seg kjent med.

§ 4. Oppløsning av klubben

Klubben kan ikke oppløses uten fagforeningens/landsforeningens godkjenning. Om klubben oppløses, tilfaller klubbens samlede aktiva fagforeningen/landsforeningen.

§ 5. Vedtektenes gyldighetsområde

Der hvor intet er nevnt i disse vedtekter, gjelder forbundets og fagforeningens/landsforeningens vedtekter.

§ 6. Endring i vedtektene

Endringer i vedtektene kan bare foretas av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Vedtekter for bevilgning av stipend

§ 1. Formål

Stipend kan bevilges til aktive medlemmer som har vært medlem av forbundet i 2 år, og som ønsker å sette seg inn i andre landsbuss- og jernbaneorganisasjoners virkefelt og arbeidsmåter. Stipend kan også bevilges for å sette seg inn i andre organisasjoners arbeid, fag- og yrkesforhold i inn- og utland.

§ 2. Stipendutvalg

Stipendutvalget består av forbundets leder og 2 medlemmer valgt av og blant forbundsstyret, i henhold til forbundets vedtekter § 10, punkt. 4.

Korrespondansen føres av utvalget. Utvalgets leder innkaller til møter. Utvalget kunngjør og utdeler stipender.

Årlig melding fra utvalget gjennomgås av kontrollkomiteen og legges fram for forbundsstyret og for landsmøtet. Tvister som måtte oppstå innen utvalget, kan av den dissenterende forlanges forelagt forbundsstyret som treffer bindende avgjørelse.

§ 3. Midler

Stipend bevilges av utvalget etter forbundsstyrets fastsatte årlige bevilgning.

§ 4. Tildeling av stipend

Adgang til å søke om stipend og fristen for søknadens innlevering kunngjøres av utvalget i forbundets fagblad og i rundskriv til foreningene og landsrådene. De som søker stipend, må oppgi formålet for studiet. På grunnlag av de opplysninger som er gitt i søknaden, fastsetter utvalget stipendenes størrelse. Antall sti-

pend avgjøres av utvalget. Stipendiaten plikter å avgi til utvalget en skriftlig beretning om studiet, og å konferere med «fagbladets» redaktør om et vederlagsfritt bidrag til bladet.

§ 5. Endring av vedtekter

Endringer i disse vedtekter kan kun foretas av landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Vedtekter for Norsk Jernbaneforbunds Solidaritetsfond

Gjelder fra 1. april 1985.

§ 1. Formål

Solidaritetsfondets formål er å yte direkte bidrag til humanitære og faglige organisasjoner, samt til frigjøringsbevegelser som kjemper for faglig demokrati og menneskerettigheter. Oppstår plutselig behov for øyeblikkelig bevilgning, har forbundets ledelse fullmakt til å bevilge nødvendig beløp pr. sak.

§ 2. Kontingent

Solidaritetsfondet tilføres hver måned et beløp på kr. 1,- fra hvert medlem. Beløpet trekkes gjennom fagforeningskontingenten og går direkte og uavkortet til fondet. Betaling av kontingent opphører når medlemmet slutter i aktiv tjeneste.

§ 3. Administrasjon

Solidaritetsfondet administreres av forbundsstyret. Fondets midler kan bare disponeres i samsvar med bestemmelsene i § 1 i disse vedtekter.

§ 4. Regnskap, revisjon

Revisjon, desisjon og regnskapsavleggelse skjer i samsvar med bestemmelsene i forbundets vedtekter, § 12. Fondets formue plasseres som bankinnskudd i godkjent bank.

§ 5. Endringer i vedtektene

Forbundsstyret fastsetter Solidaritetsfondets vedtekter og foretar nødvendige endringer i disse. Unntatt fra dette er kontingentens størrelse som fastsettes av landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

§ 6. Oppløsning av fondet

Oppløsning av Solidaritetsfondet kan bare foretas av landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer etter at forslag om dette har vært behandlet av forbundets organisasjonsledd. Blir det vedtatt å oppløse Solidaritetsfondet, skal fondets midler tilfalle forbundet.

NORSK JERNBANEFORBUND er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO), LO Stat, Internasjonal Transportarbeiderfederasjon (ITF), Europeisk Transportarbeiderføderasjon og Nordisk Transportarbeiderfederasjon (NTF)



Best sammen!

Norsk Jernbaneforbund • Møllergt. 10, 0179 Oslo
E-post: njf@njf.no • Sentralbord: 23 06 83 53 • Medlemsservice: 478 00 424
www.njf.no

