

# Protokoll

Forhandlinger om revisjon av B-delsoverenskomst mellom Bane NOR SF (Bane NOR) og NJF.  
Forhandlingsmøter ble holdt i Bane NORs lokaler 20.04., 28.04., 29.04., 04.05., 05.05. og 06.05.22

Til stede	
Bane NOR	Lars Kåre Smith, Bjørn Røtnes, Grete Olsen, Christine Schau, Anita Mork Viken
NJF	Torfinn Håverstad, Rune Dahlen, Lars Oellingrath, Lars Øyvind Sannes, Linn Karen Carlsen, Kurt Jensen

Partene er enige om:

## I Økonomi

### 1.1 Lønnstabeller i overenskomst del b

Lønnstabell 6.5 b er som følger med virkning fra 1. april 2022:

Gruppe	Garantilønn pr. 1. april 2022
Minstelønn i Bane NOR for arbeidstakere over 18 år	360 369
Fagarbeider innen Transport	480 621
Maskinsjef energi	570 820
Maskinsjefassistent energi	518 094
Telemontør	516 669
Togleder	565 369
Togleder togledersentralen Oslo	612 473
Vaktleder	600 746
Vaktleder med teamlederansvar	678 341
Vaktlederavløser	580 569
Vaktlederavløser Oslo	638 535
Operativ ruteplanlegger	588 379
Gruppeleder TXP	525 000
Gruppeleder kunde- og trafikkinformasjon	515 000
Elkraftoperatør	565 369
Elkraftoperatør Elkraft Oslo	612 473
Aspirant til togledelse	475 000

Ny lønn Oslo er inkludert innbaking av avviklerer særavtaler

Operative ruteplanleggere som ligge over garantilønn gis kr 27000

For grupper som ligger over minstelønn gis minimum kr:

Fagarbeider innen transport:	kr. 17000
Maskinsjef Energi	kr. 21000
Maskinsjefassistent Energi	kr. 19000
Telemontør:	kr. 19000
Elkraftoperatører Oslo	Kr. 12000

## 1.2 Togekspeditører

I årets tarifforhandlinger har endring av lønssystemet for togekspeditører vært et viktig tema og partene er enige om følgende:

Togekspeditører gis et lønnstillegg tilsvarende kroner 16.500 på årsbasis med virkning fra 1. april 2022.

Dagens lønnstabell for togekspeditører erstattes med følgende lønnstabell fra 1. juli 2022:

Stillingsgrupper	Beskrivelse	Garantilønnsats
Togekspeditør 1	TXP med mindre enn 10 års erfaring	430 000
Togekspeditør 2	TXP ved Alnabru, Drammen og Trondheim	465 000
Togekspeditør 3	TXP under opplæring til togleder	475 000
Togekspeditør 4	TXP med mer enn 10 års erfaring	500 000
Togekspeditør 5	TXP ved Alnabru, Drammen og Trondheim med mer enn 10 års erfaring	515 000

## 1.3 Toginformatører og signalgivere

Toginformatører og signalgivere gis et lønnstillegg tilsvarende kroner 16.500 på årsbasis med virkning fra 1. april 2022.

Dagens lønnstabell erstattes med følgende garantisatser fra 01.07.22:

Grunnlønn Toginformatører og signalgivere:	kroner 415 000
Senior Toginformatører og signalgivere:	kroner 460 000
Gruppelederavløser:	kroner 480 000

## 1.4. Ansatte med individuell lønnsfastsettelse

Ansatte med individuell lønnsfastsettelse reguleres i samsvar med avtalte kriterier og innenfor avtalt økonomisk ramme. Ingen ansatte reguleres med mindre enn 1,87 % av årslønn. Regulering skjer med virkning fra 1. april 2022.

Ansatte som har begynt i 2022, og ansatte som i omstillingsprosesser m.m. er blitt innplassert i langt lavere stillinger, er ikke omfattet av det generelle tillegget avtalt mellom partene i Bane NOR.

Dog skal disse ha det generelle tillegget på kr. 7800 avtalt i A-delsforhandling.

## 1.5 Generelt

De avtalte tilleggene i pkt. 1 inkluderer kr. 7800 avtalt i A-delsforhandlingene.

## II B-delsoverenskomst

Partene er enige om å videreføre gjeldende B-delsoverenskomst for perioden 2022-24 med de endringer som følger av partssammensatt utvalgs rapport av februar 2021 (vist i Bane NORs krav/tilbud 1), og avtalte endringer i denne protokoll:

**A: Endring i kapittel 6.5 b) i Overenskomst del B, Lønnsgrupper – lavest garanterte årslønn, foretas ved at følgende stillinger tas ut av lønnstabellen:**

- Fagarbeider med realkompetanse som kan sidestilles med fagbrev
- Arbeidsleder tele med fagbrev tele
- Arbeidsplanlegger tele
- Fagarbeider fra Mantena med fagbrev
- Spesialarbeider fra Mantena

I tillegg til at de ovennevnte stillingene tas ut av lønnstabellen endres navn på «Fagarbeider med andre fagbrev enn jernbanerelevante fagbrev» til «Fagarbeider innen Transport».

**B: Ny tekst i Overenskomst del B 6.6:**

6.6 Lønnsreguleringer:

Dagens tekst endres slik at det fremgår at ansatte med individuell lønnsfastsettelse skal tilbys årlig lønnsamtale med sin personalleder.

## III Pensjon

Det gjennomføres en annengangslukking av pensjonsordningen i Statens pensjonskasse (SPK). Bane NOR og NJF vil i fellesskap gjennomføre pensjonsmøter med ansatte i aldersgruppen under 55 år.

Det legges til grunn at bytte av pensjonsordning er frivilling, og ikke skal være negativ i forhold til fremtidige pensjonsutbetalinger. Det basert på økonomiske beregninger som vil bli foretatt av SPK / DNB.

## IV Utvalgsarbeide

### 1. Beredskap

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som får i mandat å gjennomgå våre ulike særavtaler som omhandler beredskap for deretter å komme med innstilling til eventuelle endringer.

### 2. Produktivitet og konkurransedyktighet

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å vurdere ordningen med betalt spisepause.

### 3. Pensjon

Det nedsettes et partssammensatt utvalg med mandat om å utrede og komme med en innstilling til en egen pensjonsordning for ansatte i stillingsgrupper der det kan være aktuelt

å avtale en lavere aldersgrense enn dagens aldersgrense på 72 år. Innstillingen må ta hensyn til resultatet av pensjonsreformen og ikke utfordre pensjonsregelverket. Innstillingen fra utvalget forelegges avtalepartene i løpet av første kvartal 2023.

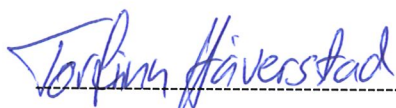
## V Til protokollen

1. Bane NORs lønnspolitikk sier at lønnsforskjeller skal kunne begrunnes med ulik stillingsgruppe, ulik bransjelønn, ulik markedsverdi mm. Lønnsforskjeller mellom ansatte i samme stillingsgruppe skal som hovedregel være innenfor et intervall tilsvarende differansen mellom øvre kvartils lønn og nedre kvartils lønn i markedet.

Bane NOR vil i løpet av tredje kvartal 2022 gjøre en analyse der det ses på om det er ansatte i NJF med årslønn lavere enn det lønnspolitikken sier og undersøke begrunnelsen for dette. Bane NOR vil i tillegg vurdere om det innenfor spesielle fagområder er utfordringer med å beholde og rekruttere forretningsmessig kritisk kompetanse. Eventuelle lønnsjusteringer for å sikre lønnspolitikkenes intensjoner diskuteres deretter mellom partene, og vil ikke være en del av rammen for kommende lønnsoppgjør.

2. Operative ruteplanleggere  
I løpet av året vil det bli gjennomført en prosess som ser på lønnsstrukturer for operative ruteplanleggere.

Oslo, 06.05.22



NJF



Bane NOR SF