

Norsk Jernbaneforbunds landsmøte 23.–26. oktober 2016
Sak 6.A

Opplysningsvirksomheten

NORSK JERNBANEFORBUND 2016-2020

FORSLAGET ER UTARBEIDET AV:

Audun Sør-Reime

Lars Øyvind Sannes

Bente Sandaker

Anita Lie

Glenn Atle Noss

Per Rasmussen

Eystein Leirheim

Jan Audun Strand

Tor Einar Knutson

Kristian Røyne

Innhold

1. Skolering og opplysning som prioritert område i NJF	3
1.1 Opplysning.....	3
1.2 Skolering.....	3
1.3 Nå situasjon.....	3
1.4 Skolering.....	4
1.5 NJFs temakonferanser.....	4
1.6 Kursaktivitet i de lokale og sentrale organisasjonsledd.....	4
1.7 Det er viktig å se opplysningsarbeid i sammenheng med internettsatsing, sms -kontakt, fagblad og hjemmeside	5
1.8 OU midler	5
2. Utfordringer.....	5
3. Forslag til perioden 2016-2020	6
Skolering.....	6
Toppskolering.....	7
NJFs temakurs	7
Opplysning.....	7
Lokal aktivitet	7

1. Skolering og opplysning som prioritert område i NJF

Skolering og opplysning er et prioritert område i Norsk Jernbaneforbund.

Fra Norsk Jernbaneforbunds strategidokument 2012-2016:

Bevisst skolering og vedlikehold av kunnskap er det viktigste virkemiddel et fagforbund har i arbeidet for å tjene medlemmenes rettigheter i videste forstand. Dette gjelder alle ledd i organisasjonen. Norsk Jernbaneforbund vil derfor aktivt gå ut og tilby sine medlemmer grunnleggende skolering i gjeldende regelverk og avtaler. Forbundet vil i samarbeid med alle sine organisasjonsledd være en pådriver for at tillitsvalgte til enhver tid skal ha den nødvendige kompetanse til å møte de utfordringer forbundet står overfor.

Det er viktig for NJF at skolerings- og opplysningsvirksomheten fører til faglig aktive og skolerte medlemmer og tillitsvalgte, faglig som politisk. Det er viktig at skoleringen setter tillitsvalgte i stand til å skjøtte sine verv og de oppgaver de blir satt til på alle nivå i organisasjonen.

1.1 Opplysning

Gjøre medlemmene faglig aktive og politisk bevisste.

Med politiske arbeidsgivere i bedrifter som i stor grad er avhengig av midler overført fra det offentlige er det viktig at forbundets medlemmer og tillitsvalgte forstår sammenhenger i samfunnet. At de er aktive lobbyister for forbundets syn og synlige i samfunnsdebatten. Ikke minst er det viktig i "en stadig mindre verden" at man forstår de systemer som virker internasjonalt.

1.2 Skolering

Sette tillitsvalgte i stand til å møte motpart og til å utvikle samfunnet

Det er viktig for NJF å fremstå som en seriøs motpart og samfunnsdebattant. I en verden som blir stadig mer spesialisert er det viktig at våre tillitsvalgte blir satt i stand til å fortsatt sette sitt preg på bedriftene og samfunnets utvikling.

1.3 Nå situasjon

Forbundet bruker følgende virkemidler i sitt opplysnings- og skoleringsarbeid:

NJFs forbundsskole fungerer som en viktig kursinstitusjon for forbundets medlemmer og tillitsvalgte. Foruten forbundsskolen så er temamøter og konferanser viktige arenaer hvor man kan møte jernbanekolleger fra alle yrkesgruppene og bedriftene innen sektoren. Dette er det viktig å videreføre sammen med et krav om høyt faglig innhold.

1.4 Skolering

Trinn 1	NJF	Forbundsskolen
Trinn 2	LO-stat	Organisasjonskunnskap
Trinn 3	LO-stat	Lover og avtaler
Trinn 4	LO-stat	Forhandling
Trinn 5	LO-stat	Samfunn og fagforbund
Temakurs	LO-stat	Skift og turnus
	LO-stat	Personalpolitikk
	LO-stat	Omstilling i staten

Toppskolering for tillitsvalgte i NJF:

LO skolen, Arbeidsmiljøskolen, Yorkshireskolen, Arbeidsrett, Arbeidsmiljø i endring, Genèveskolen, Veilederkurs og "Forvaltningspolitikk – medvirkning, styring og autonomi".

1.5 NJFs temakonferanser

Kvinnenettverkskurs
Verneombud og tillitsvalgtsamling
Kassererkurs
Ungdomskurs/ungdomskonferansen
Opplysningssekretærkurs
Introkurs for nye medlemmer

1.6 Kursaktivitet i de lokale og sentrale organisasjonsledd

NJF ønsker å øke kursaktiviteten i lokale og sentrale organisasjonsledd, da med særlig fokus på tverrfaglige samlinger for kursing og informering av nye medlemmer i alle foreninger.

1.7 Det er viktig å se opplysningsarbeid i sammenheng med internettsatsing, sms -kontakt, fagblad og hjemmeside

1.8 OU midler

I perioder med høy rekruttering kan man ikke alltid regne med at OU-midlene er nok til å drive nødvendig skolering. Det betyr at forbundsstyret i enkelte år må vurdere bruk av driftsmidler eller oppspart kapital for å nå skolerings- og opplysningsmål.

2. Utfordringer

Arbeidsgruppen opplever til dels store forskjeller i lokal aktivitet hos foreningene.

Opplysningsvirksomheten varierer også. Noen benytter interne aviser og egne løsninger for hjemmesider, mens andre avhengig av arbeidsgiver har egne hjemmesider på intranettet til bedriftene.

Det er en stor forskjell på å være medlem i NJF ut i fra hvilket organisasjonsledd du er medlem av. Det savnes aktivt arbeide fra forbundsstyret ut til Landsrådene og foreningene med informasjon og oppmuntring til opplysningsvirksomhet og initiativ til egne aktiviteter. Det oppleves at man arbeider for lite med å bygge opp og opprette egne aktiviteter i tillegg til allerede etablerte kurs, noe som fører til mangel på tilhørighet ute i organisasjonen.

Skolering av tillitsvalgte:

Dette er et kontinuerlig arbeide. Forbundsskolen og LO-Stat sine trinnkurs er viktige brikker i dette. I tillegg kommer alle samlingene, seminarne og kursene i regi av LO-Stat sentralt, LO sine distriktskontor og andre forbund tilknyttet LO. Godt skolerte tillitsvalgte er en forutsetning for fagforeningens slagkraft og en garanti for medlemmenes interesse. Det må jobbes ytterligere med informasjonsvirksomhet for å opplyse alle der ute om hvilke muligheter som finnes og retningslinjer for deltakelse. Enhetlig kommunikasjon og informasjon er kritisk i dette arbeide. Arbeidsgruppen mener mye av årsaken til manglende involvering og engasjement skyldes mangelfull kunnskap om mulighetene. Dette gjelder ikke bare ute hos medlemmene, men også hos de tillitsvalgte.

Profilering og kommunikasjon:

Arbeidsgruppen mener forbundet i neste periode må jobbe mer med felles profilering for alle organisasjonsledd. Ikke bare på farge og logo, men for presentasjonsmaler og informasjonsmateriell. Dette må legges lett tilgjengelig for de tillitsvalgte og kontaktpunkt for spørsmål må formidles.

Felles enhetlig informasjon om hva medlemskapet i Norsk Jernbaneforbund innebærer av fordeler for den enkelte og kollektivt. Ha fokus på skillet mellom fordeler som medlem i

Norsk Jernbaneforbund og LO favør. Hvilke forsikringer har man? Hva går kontingenten til? Grensegang forbund og Bank & Forsikring.

All kommunikasjon ut til organisasjonen skal komme fra forbundet sentralt selv om ansvarlig for utarbeidelsen av den sitter desentralt. Dette for å synliggjøre at det er forbundet som står for materiellet/informasjonen.

Stadig mer kommunikasjon foregår på mobile plattformer. Norsk Jernbaneforbund må tilpasse seg dette og vurdere utvikling av egne apper eller portaler for medlemmer og tillitsvalgte.

I sammenheng med ovenstående er det lett å glemme den muntlige og skriftlige direktekommunikasjonen med medlemmer. Norsk Jernbaneforbund organiserer et vidt spekter av aldersgrupper der ikke alle er like komfortable med den digitale hverdag. Det er viktig at de tillitsvalgte ute er bevisst dette for egen organisasjon og formidler på plattformer medlemmene er tilgjengelige på.

3. Forslag til perioden 2016-2020

Skolering

Forbundsskolen og LO-stats kurs gir i utgangspunktet en god ramme for skolering av Forbundets tillitsvalgte og foreslås videreført.

Det foreslås at Norsk Jernbaneforbund utvikler et introduksjonskurs for alle nye medlemmer. Kurset etterfylles med eldre medlemmer ved ledig kapasitet.

Det foreslås at kurset varer 3 dager, tirsdag til torsdag og avholdes et sted som er lett tilgjengelig for de fleste av forbundets medlemmer. F.eks. Sørmarka.

Det foreslås at det utvikles et kurs for opplysningssekretærene, på lik linje som vi har kassererkurs. Dette for å forbedre målrettet informasjon ut til medlemmene.

Alle kurs skal møte kravene i hovedavtalen, og forbundsskolen, introduksjonskurs og kurs for opplysningssekretærer skal ha fokus på NJFs historie, organisasjonsstruktur, informasjon om hvem som er tillitsvalgte i landsråd og foreninger, fordeler ved medlemskap, hva kontingenten går til og betydningen av fagforeningsarbeid og utfordringene i dagens jernbanedrift.

Forbundsskolen avholdes minst 2 ganger i året.

Kurs for nye medlemmer avholdes minst 1 gang i året.

Kurs for opplysningssekretærer avholdes 1 gang i året.

Toppskolering

Det er viktig for NJF at de har deltakere på AOFs toppskolering også i kommende landsmøteperiode. Tildeling av stipend fortsetter som tidligere.

NJFs temakurs

NJF sine temakurs som kassererkonferanse, ledersamling, verne- og tillitsvalgtsamling, ungdomskonferanse og kvinnenettverkskurs fortsetter som tidligere. I tillegg foreslår gruppen at det innføres en konferanse for opplysningssekretærer jmf. tidligere forslag.

Opplysning

Nye medlemmer skal få tilbud om et introduksjonskurs i NJF og faglig-politisk arbeid. Dette for å kunne gi informasjon om forbundets og foreningenes aktivitet, men også for å kunne skape entusiasme og engasjement.

Det må utarbeides en oversikt over planlagte kurs. Oversikten må ha informasjon om hvem som kan søke til hvilke kurs, hvordan man søker kursplass, og informasjon og rutiner for permisjonssøknader.

Lokal aktivitet

Ordningen med at forbundsstyret årlig avsetter 300.000kr til opplysnings og informasjonsarbeid lokalt videreføres. Penger til tiltak kan søkes når to eller flere organisasjonsledd i samme region (ikke innen samme faggruppe) står sammen om å arrangere tiltaket. Det utarbeides et søknadsskjema for tildeling av støtte.