

Protokoll

Fra forhandlinger mellom Bring Linehaul AS og Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) og Norsk Jernbaneforbund (NJF)
10. og 24. april 2014

Tilstede fra Bring Linehaul:	Nina Botten Kristin Granum Stein Børre Johnsen Tore Nerland
Tilstede fra NTF:	Morten Hagen Marius Erstad
Tilstede fra NJF:	Jan Audun Strand (10. april) Geir Ivar Raknem

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

I henhold til A-delsforhandlingene gis det et generelt tillegg på kr. 0,75,- per time fra 1.4.2014.

I tillegg gis det kr. 3,75 per time i B-delsforhandlingene. Dette gjelder satsen i tariffavtalen.

Ansatte som lønnes etter særavtale ved avdeling Vestby sikres et tillegg på kr. 2,- per time.

I tillegg sikres disse 50% overtidstillegg for alt arbeid utover 10 timer per dag.

Ansatte som lønnes etter særavtaler i resten av avdelingene sikres et tillegg på kr. 4,50 per time.

Punkt 1.1, 1.2, og 1.3 endres til henholdsvis punkt 2.1, 2.2, og 2.3, med overskrift "2. Bestemmelser for sjåførere".

2.3.2. Tekst endres til "Den alminnelige arbeidstiden legges mellom 0600 - 2100. Tiden mellom 2100 – 0600 er nattarbeid."

2.3.3. Tekst endres til "For fast ansatte i 100 % stilling skal den alminnelige arbeidstiden være minst 5 timer, maks. 10 timer."

Punkt 2.5.2 Tekst endres til "Endagsturer er kjøring som startes og avsluttes på stasjoningsstedet uten at kjøre- og hviletidsbestemmelsene krever gjennomføring av døgnhvile."

Punkt 2.5.3 Flerdagsturer er kjøring som er av en slik varighet at døgnhvilen i forhold til kjøre- og hviletidsbestemmelsene kommer til anvendelse, med utgangspunkt i starttidspunktet for oppdraget.

Geir Ivar Raknem

For flerdagsturer beregnes 10 timer pr. døgn som arbeidstid, med utgangspunkt i starttidspunktet. Dog skal minst beregnes for 10 timer x 2 (20 timer)
Tid som strekker seg inn i nytt døgn beregnes for reelt medgått tid med en øvre grense på 8 timer.

Denne regelen gjelder først etter at det er gått to 24-timers perioder fra oppdragets starttidspunkt.

Punkt 2.7.5 Tekst endres til "Lærlinger utenfor rollen som lærling.

Når lærlingen er i rollen utenfor opplæringsplanen, som inkluderer opplærings- og verdiskapningstid, tilkommer hun/han lønn og ubekvemstillegg i henhold til bestemmelsene i denne overenskomsten."

Punkt 2.8.2 ubekvemstillegg økes til kr. 34,- per time i tariffavtale og særavtaler.

Punkt 2.9.1 Tekst endres til " Etter avtale mellom arbeidstager og arbeidsgiver i det enkelte tilfelle, kan opparbeidet overtid avspaseres time for time."

Punkt 2.9.2 diett ved pålagt overtid økes til kr. 84,- i tariffavtale og særavtaler.

Punkt 2.12 Tekst endres til " For spesielle oppdrag kan det lokalt avtales andre ordninger og godtgjørelser mellom ledelse og tillitsvalgte.
Slike ordninger skal protokollføres og underskrives av lokal ledelse og tillitsvalgt.

Bilag 2 Tekst endres til:

2.14 Bestemmelser om permisjoner, ferie med mer

2.14.1 Vilkår for sykepenger, svangerskap og adopsjon mv.

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, fødselspenger, svangerskaps- eller adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G - begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

2.14.2 Forlengelse av permisjon

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

2.14.3 Lønn ved omsorgspermisjon

Se overenskomstens del A, III, pkt. 2.

2.14.4 Lønn ved fri til amming

Se overenskomstens del A, III, pkt. 2.

2.14.5 Lønn under repetisjonsøvelse

AKR M.H. 001

Se overenskomstens del A, III, pkt. 2.

2.14.6 Velferdspermisjoner

"Avtale om korte velferdspermisjoner av 1972 og endringer i 1976,1982,1990 og 1992."

I tilslutning til Riksmeklingsmannens forslag av 1972 vedrørende likestilling mellom arbeidere og funksjonærer når det gjelder korte velferdspermisjoner, skal de på alle bedrifter inngås avtale om slike permisjoner.

Med korte velferdspermisjoner menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Ordningene skal minst omfatte følgende tilfeller av velferdspermisjon:

- 2.14.6.1 Permisjon ved dødsfall og for deltakelse i begravelse når det gjelder nærmeste familie.
Her menes 1 dag på dødsdagen og 1 dag på begravelsesdagen. M.a.o. inntil 2 dager med lønn når kriteriene mht. nærmeste familie oppfylles.
- Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle, samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn. Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert.
- 2.14.6.2 Permisjoner for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor etter anvisning av lege. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfelle vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfelle som oftest være sykmeldt.
- 2.14.6.3 Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.
- 2.14.6.4 Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner skolen.
- 2.14.6.5 Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle i hjemmet.
Det siktes til akutte sykdomstilfelle i hjemmet, forutsatt at annen hjelp, f.eks. hjemmehjelp, ikke kan skaffes, og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstakeren skal kunne få ordnet seg på annen måte.
- 2.14.6.6 Permisjon for ektefelle/samboer når det er nødvendig i forbindelse med fødsel i hjemmet eller ved innleggelse på sykehus.
- 2.14.6.7 Permisjon ved flytting til ny fast bopel.
- 2.14.6.8 Permisjon i forbindelse med blodgivning dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.

912 M.H. 001

2.14.6.9 Generelle bestemmelser om korte velferdspermisjoner.

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år, og har vært registrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidsrom.

Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.

2.14.7 Feriebestemmelser

Ferie gis i henhold til ferielovens bestemmelser. Bedriftene skal søke å avvikle sommerferien i skoleferien. Feriepenger utbetales i juni.

For øvrig når det gjelder avtalefestet ferie vises til Overenskomstens Del A, IV, pkt. 2.

Innen 31.12.2014 skal det for alle ansatte utarbeides arbeidsplaner som viser arbeidsdager og fridager for den enkelte arbeidstaker.

Det nedsettes et partssammensatt arbeidsutvalg i overenskomstperioden. Arbeidsutvalget skal fremme forslag til neste tariffrevisjon om hvordan arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes, herunder krav til arbeidsplaner og overtidsbetaling. Utvalget skal også vurdere konsekvenser for det tilfelle at lønns- og arbeidstidsbestemmelser fastsettes i B-delsoverenskomsten, framfor særavtaler.

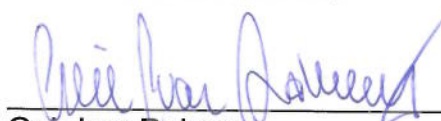
Bring Linehaul AS


Stein Børre Johnsen

Norsk Transportarbeiderforbund


Morten Hagen

Norsk Jernbaneforbund


Geir Ivar Raknem