

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 9 (Øvrige) i Spekter området

År 2012, den 24. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat vedrørende overenskomst for område 9 (Øvrige).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 18. april 2012 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten

For LO Stat
Eivind Gran

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Apotekproduksjon AS og NTL
- AtB og Fagforbundet
- Baneservice og NLF
- Curato og Fagforbundet
- Det Norske Myntverket og Fellesforbundet
- Electronic Chart Centre og NTL
- ENOVA SF og NTL
- Entra Eiendom og NTL
- Finnmarkseiendommen og NTL
- Flytoget og NJF
- Flytoget og NLF
- Fubi AS og EL & IT
- Garantikassen for fiskere og NTL
- Geomatikk og EL & IT
- Innovasjon Norge og NTL
- Kollektivtransportproduksjon og Fagforbundet
- Konsentra og NTL
- Luftambulansetjenesten og NTL
- MIC og MFO
- NMD AS og NTL
- Norges Forskningsråd og NTL
- Norges Håndballforbund og HK
- Norsk Folkemuseum og EL & IT
- Norsk Folkemuseum og Fellesforbundet
- Norsk Folkemuseum og NTL
- Norsk Forfattersentrum og NTL



- Norsk Form og NTL
- Norsk Helsenett og Fagforbundet
- Norsk Telemuseet og EL & IT
- Oslo Konserthus og Fagforbundet
- Oslo Pensjonsforsikring og Fagforbundet
- Relacom og EL & IT
- Ruter og Fagforbundet
- Ruter og NTL
- Sem Gjestegård og Fellesforbundet
- Studentsamskipnaden i Bergen og NTL
- Studentsamskipnaden i Oslo og FO
- Studentsamskipnaden i Stavanger og NTL
- SIVA og NTL
- Studentsamskipnaden i Østfold og NTL
- Studentsamskipnaden i Ås og NTL
- Sophies Minde Ortopedi og Fagforbundet
- Statnett og EL & IT
- Statnett og NTL
- Statnett Transport og EL & IT
- Statskog og Fellesforbundet
- Statskog og NTL
- Stiftelsen ASTA og NTL
- Studia og NTL
- Teltech og EL & IT
- TOV og Fagforbundet
- Ventelo og NJF
- VESO og Fellesforbundet
- Vinmonopolet og HK

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2012 til 31. mars 2014 slik det fremgår av protokollene.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i forhandlingene mellom:

- Baneservice og NJF
- Drammen Scener og Fagforbundet
- KOA Midt Troms og Fagforbundet/FO
- Kvæfjord Opplevelse og Avlastning og Fagforbundet/FO
- Mediq Norge og NTL
- Norsk Tipping og NTL
- Akademika/Unipub og NTL
- Studentsamskipnaden i Oslo og NTL
- Studentkafeene AS og NTL
- Trygg Trafikk og NTL
- Unilabs Norge AS og Fagforbundet

Partene er enige om å løse nedenstående uenigheter slik:

AB
Etc

I Baneservice og NJF

Med virkning fra 1. april gis det et generelt tillegg på kr 12 000,- (100 % stilling) inklusive tillegg gitt i A-delen.

Det avsettes kr 3 600,- pr årsverk til justering av enkeltstillinger/enkeltgrupper. Fordelingen drøftes mellom partene.

Tariffavtalen prolongeres med følgende endringer:

Seniorpolitiske tiltak

Det innføres fri med lønn julaften, romjulen og nyttårsaften for personell som er 62 år eller eldre.

Reisetid for administrasjons- og verkstedspersonell

Det innføres reisetid for tjenestereiser i forholdet 1:1. Reisetid kompenseres med timer for den tid av reisen som foregår utenom det ordinære dagsverk. Timene føres som plusstid i timebank.

Helge og høytidsdager

1. og 17. mai, 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag er normalt fridager dersom tjenesten tillater det.

Dersom tjenestelige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 13:00 følgende dager: onsdag før skjærtorsdag, samt pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom ukefridagen eller annen turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag skal dette kompenseres med 7,5 timelønn.

II Drammen Scener og Fagforbundet

Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på kr 13.800 (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-delsprotokollen er inkludert. Ansiennitetsstigenes utvides til 20 år med ett lønnstrinn i forhold til 10 års ansiennitet. Overenskomst del B vedlegges protokollen.

III KOA Midt Troms og Fagforbundet/FO

Lønnsregulering per 1. april 2012

Det gis et generelt tillegg på kr. 13.750 per år (100 % stilling) inkludert tillegg gitt i A-dels protokollen. Minstelønnsatsene heves tilsvarende det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B er endret i tråd med vedlegg.

Tidsbank

Partene konstaterer at det råder uenighet om forståelsen og omfang av innhold samt praktisering av bestemmelsen vedrørende tidsbank, jf. overenskomsten pkt. 4.7. Partene lokalt

skal innen 1. oktober 2012 utarbeide presisering av bestemmelsen med sikte på en omforent praktisering.

Arbeidstid

Partene har ansvar for at det innen 1. oktober 2012 skal avklares hvorvidt Forskrift om arbeidstid i institusjoner som har medleverordning kan gjøres gjeldende helt eller delvis i KOA. Dersom avklaringen viser at det er tjenester ved KOA som ikke kommer inn under forskriftens virkeområde, gjelder arbeidsmiljøloven kap. 10 i sin helhet.

Pensjon

KOA A/S bekrefter at gjeldende pensjonsordning ikke vil bli endret i overenskomstperioden 1. april 2012 til 31. mars 2014.

IV Kvæfjord Opplevelse og Avlastning og Fagforbundet/FO

Lønnsregulering per 1. april 2012

Det gis et generelt tillegg på kr. 13.750 per år (100 % stilling) inkludert tillegg gitt i A-dels protokollen. Minstelønnsatsene heves tilsvarende det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B er endret i tråd med vedlegg.

Tidsbank

Partene konstaterer at det råder uenighet om forståelsen og omfang av innhold samt praktisering av bestemmelsen vedrørende tidsbank, jf. overenskomsten pkt. 4.7. Partene lokalt skal innen 1. oktober 2012 utarbeide presisering av bestemmelsen med sikte på en omforent praktisering.

Arbeidstid

Partene har ansvar for at det innen 1. oktober 2012 skal avklares hvorvidt Forskrift om arbeidstid i institusjoner som har medleverordning kan gjøres gjeldende helt eller delvis i KOA. Dersom avklaringen viser at det er tjenester ved KOA som ikke kommer inn under forskriftens virkeområde, gjelder arbeidsmiljøloven kap. 10 i sin helhet.

Pensjon

KOA A/S bekrefter at gjeldende pensjonsordning ikke vil bli endret i overenskomstperioden 1. april 2012 til 31. mars 2014.

V KOA Sogn- og Fjordane og Fagforbundet/FO

Lønnsregulering per 1. april 2012

Det gis et generelt tillegg på kr. 13.750 per år (100 % stilling) inkludert tillegg gitt i A-dels protokollen. Minstelønnsatsene heves tilsvarende det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B er endret i tråd med vedlegg.



Tidsbank

Partene konstaterer at det råder uenighet om forståelsen og omfang av innhold samt praktisering av bestemmelsen vedrørende tidsbank, jf. overenskomsten pkt. 4.7. Partene lokalt skal innen 1. oktober 2012 utarbeide presisering av bestemmelsen med sikte på en omforent praktisering.

Arbeidstid

Partene har ansvar for at det innen 1. oktober 2012 skal avklares hvorvidt Forskrift om arbeidstid i institusjoner som har medleverordning kan gjøres gjeldende helt eller delvis i KOA. Dersom avklaringen viser at det er tjenester ved KOA som ikke kommer inn under forskriftens virkeområde, gjelder arbeidsmiljøloven kap. 10 i sin helhet.

Pensjon

KOA A/S bekrefter at gjeldende pensjonsordning ikke vil bli endret i overenskomstperioden 1. april 2012 til 31. mars 2014.

VI Mediq Norge og NTL

Med virkning fra 1.juli gis et generelt tillegg på kr 10.000 til medlemmer med en årslønn på kr 350.000 eller høyere (100 % stilling) og kr 11.000 til medlemmer med en årslønn under kr 350.000 (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-dels protokollen er inkludert i dette.

VII Norsk Tipping og NTL

Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på 1 % + kr 13.000 pr medlem på årslønn i 100 % stilling. Medlemmer i redusert stilling reguleres tilsvarende stillingsprosent. Generelle tillegg gitt i A-dels protokollen (LO) er inkludert i dette.

VIII Akademika/Unipub og NTL

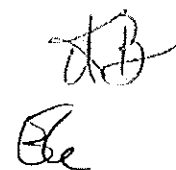
Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på kr 12.380 (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-delsprotokollen er inkludert.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende tekst innarbeidet: Arbeidstakeren opptjener feriepenger av lønn under sykdom begrenset til 1 år.

To arbeidstakere fra tidligere Tapir gis i tillegg til generelt tillegg kr 16.800.

Til protokollen:

Partene har i forhandlingene fremmet ulike krav i forhold til arbeidstid. Det oppnevnes en parts sammensatt gruppe som i løpet av overenskomstperiode skal vurdere ulike forhold i tilknytning til dette.

Handwritten signatures, likely initials, in the bottom right corner of the page.

IX Studentsamskipnaden i Oslo og NTL

Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på kr 10.500 til barnehageassistenter (100 % stilling), kr 14.700 til ansatte innen studentboligene og SiO Eiendom (100 % stilling) og kr 11.700 til øvrige medlemmer (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-delsprotokollen er inkludert.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende tekst innarbeidet: Arbeidstakeren opptjener feriepenger av lønn under sykdom begrenset til 1 år.

Til protokollen:

Partene har i forhandlingene fremmet ulike krav i forhold til arbeidstid. Det oppnevnes en parts sammensatt gruppe som i løpet av overenskomstperiode skal vurdere ulike forhold i tilknytning til dette.

X Studentkafene AS og NTL

Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på kr 10.000 (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-delsprotokollen er inkludert.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende tekst innarbeidet: Arbeidstakeren opptjener feriepenger av lønn under sykdom begrenset til 1 år.

Til protokollen:

Partene har i forhandlingene fremmet ulike krav i forhold til arbeidstid. Det oppnevnes en parts sammensatt gruppe som i løpet av overenskomstperiode skal vurdere ulike forhold i tilknytning til dette.

XI Trygg Trafikk og NTL

Med virkning fra 1. april gis et generelt tillegg på kr 14.800 i 100 % stilling og avsettes til individuell fordeling kr 3.700 per årsverk. Før det individuelle tillegget fordeles skal forslag til tillegg drøftes mellom de lokale parter og det skal føres referat fra drøftingene. Generelle tillegg gitt i A-dels protokollen er inkludert i dette.

Overenskomst del B vedlegges protokollen.

XII Unilabs Norge og Fagforbundet

Med virkning fra 1. juli gis et generelt tillegg på kr 15.650 (100 % stilling). Generelt tillegg gitt i A-delsprotokollen er inkludert.

Overenskomsten del B prolongeres med følgende endring:



Pkt 3.3.4

Fra 1. april 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.000 i 100 % stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

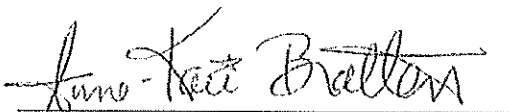
3. Svarfrist

Svarfrist settes til fredag 29. juni kl. 12.00.

4. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Eivind Gran