

## PROTOKOLL HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2012

Det ble i perioden 24.04.12-30.05.12 ført forhandlinger mellom CargoNet AS og Norsk Jernbaneforbund (NJF)

Til stede i ett eller flere møter

### Fra CargoNet AS:

Halfdan Blytt

Sven Skøld

Bjørn Riiber

Nils Kavli

Eva Kristin Andersen

### Fra NJF:

Kåre Wikdahl

Amanda Eldnes

Jane Sæthre Brekkhus

Kjell Nilsen

Harald Færstaul

Erik Lien

### Ved bistandsforhandling 03.05.2012 deltok:

Fra Spekter:

Johann Tore Solberg

Fra LO Stat:

Øystein Gudbrands

## HOVEDOPPGJØRET 2012 I CARGONET AS

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalen § 7 (fjerde ledd) og protokoll fra innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO-Stat.

Partene er enige om at overenskomstrevisjonen 1.april 2012 skal gjennomføres slik i CargoNet AS.

1. Overenskomsten B-del videreføres med endringer i henhold til revidert overenskomst. Overenskomsten satser justeres og etterbetales fra 1. april 2012.
2. Grunnlønnssatsen økes fra 1.4.2012 med kr 12 000,- per år. inkludert tillegg gitt i A delsförhandlinger (Spekter- LO-Stat.).
3. Satsen for klargjøring økes med kr 1 500,- per år med virkning fra 01.08.2012.
4. Vognvisitørene inkluderes i Alnabru tillegget med virkning fra 01.08.2012.
5. Det avsettes en lønnspost pålydende kr 140 000,-. Potten etterbetales og gjøres gjeldende fra 01.08.2012.
6. CargoNet AS overheng legges til grunn ved lønnsoppgjøret for 2013.
7. Traineeordninger og rekrutteringstiltak



Det pågår et arbeid i NSB konsernet med å etablere et lederutviklingsprogram, erstatningsplanlegging og mulig rekrutteringstiltak som kan tiltrekke seg gode talenter. CargoNet AS deltar aktivt i dette arbeidet.

Parallelt ønsker partene å etablere et samarbeidsprosjekt i CargoNet AS og se på karrieremuligheter innad i selskapet med spesiell fokus på kvinner. Målet er å få flere kvinnelige ledere.

8. CargoNet AS tilrettelegger for at de ansatte kan ta relevant fagbrev etter bedriftens behov (logistikk og transportarbeiderbrev) gjennom å dekke kurs og materiellutgifter. Det må taes hensyn til dette ved tjenestefordeling/turnusoppsett. Det skal vises fleksibilitet fra begge parter. Tilrettelegging for fagbrev skal diskuteres/drøftes med de tillitsvalgte.
9. Erfaringsutveksling og kompetanseoverføring Kundesenter – Terminal

Henvises til punkt 5 i Spekters A-del, ref. protokoll 18. April 2012.

Partene er enige om at det er viktig å sikre at kommunikasjonen mellom kundesenter og terminal foregår på en optimal måte med full utnyttelse av produksjonsmidler og også for å unngå dobbeltarbeid.

Uttekslingen av erfaring gjennom for eksempel hospitering vil gi den enkelte arbeidstaker større forståelse for hva slags utfordringer som ligger utenfor ens eget felt, og vil bidra til et bedre samarbeid på tvers i bedriften.

10. Seniorpolitiske tiltak i CargoNet AS

Partene er enige om at CargoNet AS skal ha en god seniorpolitikk.

Det nedsettes et partsammensatt utvalg som arbeider med seniorpolitiske tiltak.

Arbeidet skal være avsluttet 31.12.2012.

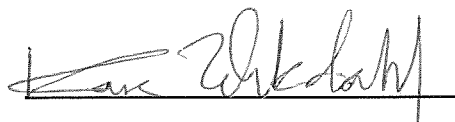
Oslo, 30.05.2012

For Cargonet AS



Sven Skøld

For Norsk Jernbaneforbund



Kåre Wikdahl

## PROTOKOLL HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2012

Det ble i perioden 24.04.12-30.05.12 ført forhandlinger mellom Terminaldrift AS og Norsk Jernbaneforbund (NJF)

Til stede i ett eller flere møter

### Fra Terminaldrift AS:

Halfdan Blytt

Sven Skøld

Bjørn Riiber

Nils Kavli

Eva Kristin Andersen

### Fra NJF:

Kåre Wikdahl

Amanda Eldnes

Jane Sæthre Brekklus

Kjell Nilsen

Harald Færstaul

Erik Lien

### Ved bistandsforhandling 03.05.2012 deltok:

Fra Spekter:

Johann Tore Solberg

Fra LO Stat:

Øystein Gudbrands

## HOVEDOPPGJØRET 2012 I TERMINALDRIFT AS

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalen § 7 (fjerde ledd) og protokoll fra innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO-Stat.

Partene er enige om at overenskomstrevisjonen 1.april 2012 skal gjennomføres slik i Terminaldrift AS.

1. Overenskomsten B-del videreføres med endringer i henhold til revidert overenskomst. Overenskomsten satser justeres og etterbetales fra 1. april 2012.
2. Grunnlønnssatsen økes fra 1.4.2012 med kr 12 000,- per år. inkludert tillegg gitt i A delsförhandlinger (Spekter- LO-Stat.).
3. Satsen for klargjøring økes med kr 1 500,- per år med virkning fra 01.08.2012.
4. Vognvisitørene inkluderes i Alnabru tillegget med virkning fra 01.08.2012.
5. Det avsettes en lønnspost pålydende kr 140 000,-. Potten etterbetales og gjøres gjeldende fra 01.08.2012.
6. Terminaldrift AS overheng legges til grunn ved lønnsoppgjøret for 2013.
7. Traineeordninger og rekrutteringstiltak



Det pågår et arbeid i NSB konsernet med å etablere et lederutviklingsprogram, erstatningsplanlegging og mulig rekrutteringstiltak som kan tiltrekke seg gode talenter. Terminaldrift AS deltar aktivt i dette arbeidet.

Parallelt ønsker partene å etablere et samarbeidsprosjekt i Terminaldrift AS og se på karrieremuligheter innad i selskapet med spesiell fokus på kvinner. Målet er å få flere kvinnelige ledere.

8. Terminaldrift AS tilrettelegger for at de ansatte kan ta relevant fagbrev etter bedriftens behov (logistikk og transportarbeiderbrev) gjennom å dekke kurs og materiellutgifter. Det må tas hensyn til dette ved tjenestefordeling/turnusoppsett. Det skal vises fleksibilitet fra begge parter. Tilrettelegging for fagbrev skal diskuteres/drøftes med de tillitsvalgte.
9. Erfaringsutveksling og kompetanseoverføring Kundesenter – Terminal

Henvises til punkt 5 i Spekters A-del, ref. protokoll 18. April 2012.

Partene er enige at det er viktig å sikre at kommunikasjonen mellom kundesenter og terminal foregår på en optimal måte med full utnyttelse av produksjonsmidler og også for å unngå dobbeltarbeid.

Utvekslingen av erfaring gjennom for eksempel hospitering vil gi den enkelte arbeidstaker større forståelse for hva slags utfordringer som ligger utenfor ens eget felt, og vil bidra til et bedre samarbeid på tvers i bedriften.

10. Seniorpolitiske tiltak i Terminaldrift AS

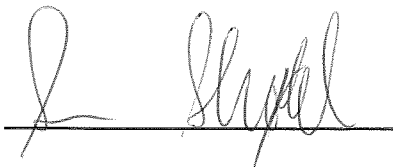
Partene er enige om at Terminaldrift AS skal ha en god seniorpolitikk.

Det nedsettes et partsammensatt utvalg som arbeider med seniorpolitiske tiltak.

Arbeidet skal være avsluttet 31.12.2012.

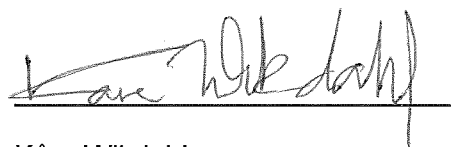
Oslo, 30.05.2012

For Terminaldrift AS



Sven Skøld

For Norsk Jernbaneforbund



Kåre Wikdahl