



# Norsk Jernbaneforbund

LO  
Youngsgt.11  
0181 Oslo

Oslo, 19. november 2010

Sak nr. 91/KN  
Ref:

## Implementering av direktiv 2008/104/EF om arbeidsinnleie i Norge

Økningen av vikarbyråer som driver utleie har økt fra ca 140 vikarbyråer med til sammen i underkant av 2000 ansatte i 1993 til 1207 vikarbyråer med til sammen ca. 50.000 ansatte i 2008. Kun 16% av disse var fast ansatt med garantilønn, dvs. forutsigbar fast inntekt. Direktivet får anvendelse for arbeidstakere som har inngått en arbeidsavtale eller et ansettelsesforhold med et vikarbyrå og som leies ut til en virksomhet (innleier) for midlertidig å utføre arbeid under dennes ledelse og kontroll.

I Norge er adgangen til å leie inn arbeidstakere fra vikarbyrå regulert i arbeidsmiljølovens § 14-12(1). Første ledd definerer lovligheten av slik innleie likt bruken av midlertidige ansettelser. Bakgrunnen for denne paragrafen er begrunnet i Ot.prp. nr.49 (2004-05) som sier:

”hovedregelen i norsk arbeidsliv skal fortsatt være fast ansettelse: At fast ansettelse er hovedregelen er i samsvar med prinsippene i EU-direktivet om midlertidig ansettelser og innebærer stabile og forutsigbare rammebetingelser for begge parter i arbeidslivet  
.....Norge har en svært høy andel fast ansatte blant de sysselsatte, og det er ikke ønskelig å åpne for en praksis i norsk arbeidsliv som endrer det helt dominerende mønster av faste ansettelsesforhold.”

Vikarbyrådirektivet åpner etter Norsk Jernbaneforbunds oppfatning for en mindre restriktiv politikk mot bruk av innleie fra vikarbyråene, samtidig som artikkel 4 i direktivet inneholder bestemmelser om forbud mot og restriksjoner på anvendelsen av innleid arbeidskraft og derigjennom åpner norsk arbeidsliv for økt bruk av midlertidig ansatte.

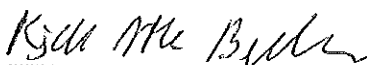
Samtidig vil likebehandlingsprinsippet i direktivet sannsynligvis gi bedre lønns- og arbeidsbetingelser i utleiebransjen, gitt at bransjen har tilnærmet gode tariffavtaler, eventuelt almengjør tariffavtalene. Problemet har i saker hvor det skal fastsettes et nivå for arbeidsbetingelser og lønn, vært å få partene til å bli enig om nivået. Et bedret nivå for lønns- og arbeidsbetingelser vil gjøre det mindre lønnsomt for bedriftene å bruke innleid arbeidskraft.

Norsk Jernbaneforbund mener den nye §14-12a i tråd med artikkel 4 i direktivet fjerner det viktigste styringsverktøyet i hindre økt bruk av innleie og midlertidige ansettelser i norsk arbeidsliv. Det nye forslaget har positive incentiver for bedre forhold for arbeidstakere midlertidig eller fast ansatt i vikarbyrået, men dette oppveier ikke direktivets intensjon om å hindre restriksjoner mot innleie fra utleieselskap, i forhold til målsetningen i norsk arbeidsliv om høy andel fast ansatte.

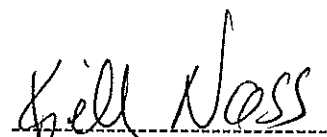
Norsk Jernbaneforbund kan *ikke* støtte implementeringen av direktivet uten at det legges restriksjoner på innleie fra vikarbyrå i tråd med nåværende §14-12 første ledd.

Med hilsen

NORSK JERNBANEFORBUND



Kjell Atle Brunborg



Kjell Næss