



Norsk Jernbaneforbund

LO
Youngsgt. 11
0181 Oslo

Oslo, 14. september 2009

Sak nr. 2/KN
Ref:

Høring – endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidig ansettelse - tilkallingsvakter mv.

Norsk Jernbaneforbund har problemer med arbeidsgivernes bruk av midlertidig ansettelse og tilkallingsavtaler på flere områder. Særlig innenfor renhold er dette et problem, men dette benyttes også innenfor billettsalg og ombordpersonalet i tog. I hovedsak brukes kortidskontrakter på 3 mnd. eller mindre, og da tilkalling etter behov uten noen fast stillingsprosent.

Nye kontraktsformer er nå tatt i bruk av arbeidsgiverne, det er kontrakter med fast ansettelse for arbeidstakeren uten definert stillingsprosent og arbeidstid i form av "ringeavtaler".

Norsk Jernbaneforbund er av den oppfatning at arbeidsgiverne tar i bruk slike kontraktsformer **for å dekke opp for en permanent underbemanning i bedriftene**. Tidligere opererte bedriftene med bemanning som tok høyde for f. eks sykdom og stort sett bruk av midlertidig arbeidskraft ved sesongsvingninger.

Norsk Jernbaneforbund mener det er et stort behov for å stramme inn lovverket med hensyn til at begge parter, arbeidsgiver og arbeidstakere, *bør gjennomføre forhandlinger* om bruk av midlertidig arbeidskraft.

Departementets forslag om at partene *"jevnlige vurderer bruken av midlertidig ansettelser etter bestemmelser i dette ledd"* gir etter forbundets oppfatning ingen strammere ramme for bruk av midlertidig arbeidskraft utover at dette jevnlig skal vurderes sammen med de tillitsvalgte. De tillitsvalgte som part mangler muligheten til å prøve ut lovligheten av bruken av midlertidige ansettelser hos domstolen, dersom ingen enkelt arbeidstakere er villig til å reise sak, eller at det er oppfattet som brudd på tariffbestemmelsene.

En lovendring som medfører at de tillitsvalgte/fagforeningen som part har muligheten for å reise saker knyttet til brudd på §14.9 uten krav til at den enkelte arbeidstaker reiser sak, kunne gitt et bedre vern mot ulovlig bruk av midlertidige ansettelser.

2)


Forbundet er for at Arbeidstilsynet har påleggskompetanse i forhold til at Arbeidstilsynet fører tilsyn med selve prosessen med å vurdere bruken av midlertidige ansettelser.

Forbundet støtter departementets forslag om at arbeidstakers fravær ikke skal gå til fratrukk i forhold til ansettelsestiden i vurderingen av lengden av midlertidige på ansettelser over 4 år.

Med hilsen
NORSK JERNBANEFORBUND



Jane B Sæthre



Kjell Næss