



# Norsk Jernbaneforbund

LO  
Juridisk avdeling  
Youngsgt. 11  
0181 Oslo

Oslo, 18. desember 2008

Sak nr: 70.4  
Deres ref:

## Høring – Forslag til endring av Arbeidsmiljøloven

Norsk Jernbaneforbund (NJF) har følgende synspunkter knyttet til de høringsforslag til endringer i Arbeidsmiljøloven som Arbeids- og inkluderingsdepartementet har sendt ut.

### 1) Skift/turnus.

Norsk Jernbaneforbund har i all hovedsak arbeidstidsavtaler som er utledet av den statlige arbeidstidsavtalen, konkret knyttet til forvaltningsbedriften Jernbaneverket eller NSB konsernet knyttet til Spekter. Vesentlig unntak er arbeidstidsavtalen i Nettbuss AS. Arbeidstidsordningen i Staten og Spekterbedriftene (Nettbuss unntatt) er en arbeidstidsordning som gir kompensasjon (beregnet tid) for ubekvent arbeid innenfor tidsavgrenset rammer, men uavhengig av mengde ubekvent arbeid. Holdenutvalgets forslag er ganske likt arbeidstidsordningen i Staten knyttet til rammene (eks. 15 min. kompensasjon for 1 time natt arbeid - 10 min. kompensasjon for helgearbeid). Det viktige prinsipielle skillet går ved at kompensasjonen i tid i den statlige arbeidstidsordningen gis uavhengig om du har lite eller mye såkalt "kontinuerlig" skiftarbeid. Bare nattarbeid vil f.eks i Holdenutvalgets forslag ikke utløse redusert arbeidstid. Likeledes ligger det i forslaget at den enkelte arbeidstaker må ha hele nattevakter for å komme inn under tidsberegningen. En slik forutsetning ligger ikke i den statlige arbeidstidsordningen.

*Norsk Jernbaneforbund mener at Holdenutvalgets forslag ikke går langt nok og er vesentlig redusert i forhold til de arbeidstidsordninger som blir praktisert i Staten og Spekter. En endring i tråd med Holdenutvalgets forslag vil kunne svekke de avtalefestede ordningene i Staten og Spekter.*

### 2) Arbeidsmiljølovens "70 års regel".

*NJF ser ikke behovet for endring av 70 års regelen nå. Beregning av gjennomsnittlig levealder, pensjonsbeholdning og "naturlig" pensjonsalder vil i kommende pensjonssystem bli fastsatt etter hvordan aldersutviklingen i befolkningen er. Gjennomsnittlig pensjonsalder*

ligger i dag under 60 år. Svært få arbeidstakere er i arbeid etter 70 år, derav lite behov for endring av 70 års grensen nå, men en eventuell markert økning i levealder i framtid vil kunne endre dette behovet.

3) Konkurransesklausuler, kundeklausuler og ikke-rekrutteringsklausuler.

*NJF støtter AIDs forslag til å innføre et nytt kapittel 17A i Arbeidsmiljøloven.*

4) Midlertidig ansettelse

*NJF støtter AIDs forslag til endring av §14-9, §15-1(3) og §17-1(5).*

5) Retten til å fortsette i stillingen ved nedleggelse av virksomhet.

*NJF støtter AIDs forslag til endring av §15-11(2)*

6) Drøftingsplikten etter AML §15-1.

*NJF er av den oppfatning at det er nødvendig at AML §15-11 bør presiseres i forhold til utvelgelse, fordi dette innebærer at arbeidsgiver vil få et klarere dokumentasjonskrav ovenfor de tillitsvalgt i en utvelgelsesprosess.*

7) Arbeidsgivers adgang til trekk av lønn.

*NJF ser ikke noe behov for å generalisere begrensingsregelen i §14-15.*

*NJF støtter AIDs forslag til endring av §14-15p.b.*

8) Fortrinnsrett

NJF har vurdert AIDs forslag til prioritetsrekkefølge av fortrinnsretten, hvor ansatte med redusert arbeidstid får en lavere prioritet. Dette innebærer at ansatte, som av sosiale grunner har fått redusert sin arbeidstid midlertidig (eks. p.g.a småbarn) vil prioriteres ned ved behov for økt arbeidstid. NJF ønsker ikke dette.

*NJF støtter ikke AIDs forslag til endring av §10-2(4).*

*NJF støtter AIDs forslag til endring i §16-3(3). (Reservasjonsretten)*

9) HMS – alenearbeid- prestasjonslønn.

*NJF støtter AIDs forslag til endring i §4 -1(2) og §4 -3(2).*

10) Noen presiseringer

*NJF støtter forslag AIDs forslag til endring i §10-12(5), §17-1(3) og ny § 12-1.*

*NJF er imot en opphevelse av forskriftsreglene knyttet til opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. Disse må videreføres slik de framkommer i forskrift 29.april 1977 nr.7.*

11) Arbeidstilsynets vedtakskompetanse

*NJF støtter AIDs forslag til endring av § 18-6(1)*

## 12) Overtredelsesgebyr

*NJF støtter AIDs forslag om å innføre overtredelsesgebyr som reaksjonsmiddel ved brudd på AML, i tillegg til pålegg - tvangsmulkt - stansing av virksomhet.*

Med hilsen  
NORSK JERNBANEFORBUND

*Kjell Atle Brunborg*  
Kjell Atle Brunborg

*Kjell Næss*  
Kjell Næss