BANE NOR

Protokoll

Den 9. mai 2018 ble det holdt avsluttende forhandlinger mellom Bane NOR SF (Bane NOR) og Norsk Jernbaneforbund (NJF) vedrørende revisjon av overenskomsten B-del.

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

For Bane NOR: Grete Olsen, Bjørn Nordal Røtnes og Lars Kåre Smith

For NJF: Rune Dahlen, Jan Georg Daae Hansen, Janina Hortman, Eystein Leirheim, Torfinn Håverstad og Tor Egil Pålerud

Forhandlingene ble ført i henhold til de innledende forhandlingene om overenskomstens A-del mellom LO-Stat og Spekter:

Revisjon av overenskomstens del B

Partene er enige om endringer i overenskomstens del B og har innarbeidet dette i vedlegg 1, Overenskomstens del B mellom NJF og Bane NOR.

Partene er enige om at det er behov for en redaksjonell gjennomgang av overenskomsten både for å gjøre den mer leservennlig samt rette språklige feil. Det nedsettes derfor et partssammensatt utvalg som i løpet av 2018 vil foreta en slik gjennomgang av overenskomsten. Utvalgets arbeid vil være grunnlag for revisjon av overenskomsten del-B i 2019.

Lønnsreguleringer gjeldende fra 1. april 2018

Partene er enige om at lønnsregulering for NJFs medlemmer i Bane NOR reguleres innenfor en totalramme på 2,93 % med virkning fra 1. april 2018. Lønnsreguleringen foretas med følgende:

- Generelt kronetillegg med kroner 12 000,- opp til årslønn kroner 500 000,-
- Prosenttillegg på kroner 2,4 % av årslønn for årslønn fra kroner 500 000,- og opp til årslønn kroner 625 000,-
- Generelt kronetillegg med kroner 15 000,- for årslønn over 625 000,-
- En pott for individuelle tillegg på kroner 2 019 661,-

Partene er videre enige om regulering av:

- Lørdags- og søndagstillegget pr. arbeidet time fra kroner 52,- til kroner 56,-
- Ansiennitetsstiger for togekspeditører, toginformatører og driftsoperatører samt minstelønnssatser for signalmontør, telemontør, vaktleder, vaktleder med teamlederansvar, vaktlederavløser og operativ ruteplanlegger

BANE NOR

- Funksjonstillegget for fagarbeidere med gyldig lokomotivførersertifikat og som har kjøring av skinnegående maskiner som en fast del av sitt arbeid, fra kroner 39 000,- til kroner 58 000,- per år.

og har innarbeidet dette i revidert overenskomst.

Pensjon

Partene er enige om ny innskuddspensjonsordning (ITP-ordning) inkludert risikodekninger samt gruppelivsforsikringer gjeldende fra 1. januar 2019. ITP-ordningen inkludert risikodekninger og gruppelivsforsikringene er tatt inn i den reviderte overenskomstens del B.

Partene er videre enig om følgende relatert til pensjon:

Konkurranseutsetting og aldersgrupper født i 1963 og tidligere

Konkurranseutsetting av arbeidsoppgaver / stillinger relatert til drift- og vedlikehold av infrastruktur i Bane NOR vurderes. Dersom det besluttes å konkurranseutsette drift og vedlikehold av valgt erfaringsstrekning, vil konkurranseutsetting trolig skje fra 2019.

Ved virksomhetsoverføring av ansatte som følge av konkurranseutsetting har partene drøftet mulige negative konsekvenser relatert til pensjonsrettigheter for ansatte som er født i 1963 eller tidligere.

Ved utmelding av Statens Pensjonskasse med påfølgende innmelding i en privat tjenestepensjonsordning vil de ovennevnte aldersgrupper ikke kunne oppfylle vilkårene som stilles til rett til avtalefestet førtidspensjon (AFP) fra fylte 62 år. Det er i tillegg risiko for at pensjonsopptjening i ny ordning etter gjennomført virksomhetsoverdragelse vil gi redusert alderspensjon.

Bane NOR er i en slik situasjon innstilt på å gi en kompensasjon til denne gruppen ansatte i form av et tillegg til lønn. Tillegget vil bli gitt fra tidspunkt for virksomhetsoverføring og frem til oppnådd aldersgrense for pensjon. Tillegget til lønn vil være kompensasjon for redusert pensjonsopptjening og vil basere seg på aktuarberginger med forutsetninger tilsvarende bransjestandard for denne type beregninger.

For ansatte født i 1962 og 1963 som tidligere var i stillingskategorier med særaldersgrense, vil kompensasjonsberegningen bli foretatt etter samme prinsipp som for ansatte født i 1961 og tidligere med særaldersgrense. Det som en følge av at de på grunn av alder ikke vil kunne bli kvalifisert for privat avtalefestet førtidspensjon (afp) og dermed ikke ha tilsvarende økonomiske mulighet for tidlig pensjon som ansatte som er kvalifisert for afp.

Dersom det er ansatte som ved konkurranseutsetting og virksomhetsoverdragelse kommer dårligere ut i forhold til pensjonsopptjening enn forutsatt med de ovennevnte tiltakene, vil partene drøfte eventuell kompensasjon.

BANE NOR

Utvalgsarbeid om tidlig pensjon for definerte stillingsgrupper

I Bane NOR SF er særaldersgrense 65 år for definerte stillinger videreført for ansatte født i 1961 og tidligere. For ansatte født etter 1961 er særaldersgrense 65 år avviklet. Partene er enige om at det vil være behov for å legge til rette for at ansatte i visse stillingskategorier av sikkerhetsmessige hensyn kan fratre med pensjon tidligere enn aldersgrense 72 år.

Det etableres av den grunn et partssammensatt utvalg som i løpet av 2018 skal utrede hvilke stillinger i Bane NOR som av sikkerhetsmessige årsaker bør gis anledning til å fratre med pensjon før aldersgrense 72 år. Utvalget vil ha oppstartsmøte medio juni 2018. Utvalgsarbeidet vil inkludere vurdering av både innretningen på en tidligpensjonsordning, de økonomiske konsekvenser for ansatte ved tidlig pensjon samt kostnad og finansiering av en slik ordning.

Partsarbeidet skal danne grunnlag for forhandlinger om revisjon av overenskomstens B del i tarifforhandlingene i 2019.

Styringsgruppe pensjon

Det vil bli etablert en styringsgruppe der medlemmer i Bane NORs pensjonsordninger vil være representert. Styringsgruppens mandat vil være å uttale seg om saker som gjelder forvaltning og praktisering av pensjonsordningen samt drøfte forslag til endringer i pensjons- og forsikringsordningene i Bane NOR innen beslutning om endringer fattes.

Protokolltilførsel vedrørende fribillett og spisepause

Det vises til riksmeklers møtebok av 270218.
Dersom det senere vurderes å gjøre endringer i de individuelt avtalte rettigheter til spisepause og fribillett skal dette drøftes med tillitsvalgte.

Ensidig protokolltilførsel fra NJF om kompetansekrav

De som skal utføre arbeid på jernbanetekniske anlegg skal inneha et relevant fagbrev for å jobbe selvstendig i de forskjellige fagene.

Protokolltilførsel vedrørende utvalg beredskap

Partene er enige om at mandatet for utvalgsarbeidet inkluderer vurdering av ulike former for kompensasjon.

BANE NOR

Oslo, 9. mai 2018

For Bane NOR

Torfinn Håverstad

For Norsk Jernbaneforbund

Vedlegg 1: Overenskomstens del B mellom NJF og Bane NOR