Sak 6

Opplæring og skolering

2012 - 2016

OPPLÆRING OG SKOLERING

I

NORSK JERNBANEFORBUND

2012-2016

Forslaget er utarbeidet av:

Arne Drabløs

Rene de Vries

Terje Wold

Ola Einar Sande

Janina Hortman

Jan Audun Strand

Kjell Nilsen

1. Skolering og opplysning som prioritert område i NJF

Opplysning og skolering er et prioritert område i Norsk Jernbaneforbund.

Fra Norsk Jernbaneforbunds Strategidokument 2008-2012:

Målrettet skolering er et prioritert område i NJF. Vi vil derfor aktivt gå ut og tilby våre medlemmer grunnleggende skolering i gjeldende avtaler og regelverk. Forbundet vil i samarbeid med alle sine organisasjonsledd være en pådriver for at tillitsvalgte til enhver tid skal ha den nødvendige kompetanse for å møte alle de utfordringer Forbundet står overfor."

Det er viktig for NJF at skolerings- og opplysningsvirksomheten fører til faglig aktive og skolerte medlemmer, faglig som politisk. Det er også viktig at skoleringen dyktiggjør tillitsvalgte til å skjøtte sine verv og de oppgaver de blir satt til på alle nivåer i organisasjonen.

1.1. Opplysning

- Gjøre medlemmene faglig aktive og politisk beviste.

  Med politiske arbeidsgiver i bedrifter som i stor grad er avhengige av midler overført i fra det offentlige er det viktig at forbundets medlemmer og tillitsvalgte forstår sammenhenger i samfunnet. At de er aktive lobbyister for Forbundets syn og synlige i samfunnsdebatten. ikke minst er det viktig i "en stadig mindre verden" at man forstår de systemer som virker internasjonalt.

1.2. Skolering

- Dyktiggjøre tillitsvalgte til å møte motpart og til å utvikle samfunnet

  Det er viktig for Forbundet å fremstå som en seriøs motpart og samfunnsdebattant. I en verden som blir stadig mer spesialisert er det viktig at våre Tillitsvalgte blir satt i stand til fortsatt å sette sitt preg på bedriftene og samfunnets utvikling

1.3. Nå situasjon

Forbundet bruker følgende virkemidler i sin opplysnings- og skoleringsarbeid:

Det har i de senere år unntatt Forbundsskolen, vært en dreining mot konferanser og Temakurs som har blitt viktige fellesarenaer for forbundets medlemmer og Tillitsvalgte. NJF er nå den eneste arena hvor man kan møte jernbanekollegaer fra alle firmaer innen sektoren. Dette er viktig at fortsetter uten at man slipper kravet om ett høyt faglig innhold.

1.4. Skolering for tillitsvalgte

Trinn 1	NJF	Forbundsskolen
Trinn 2	LO-stat	Organisasjonskunnskap
Trinn 3	LO-stat	Lover og avtaler
Trinn 4	LO-stat	Forhandling

Trinn 5 LO-stat Samfunn & Fagforbund.

LO Stat Temakurs

Toppskolering for Tillitsvalgte i LO i samarbeid med AOF og Sørmarka.

1.5. NJF`s temakonferanser

Kvinnenettverkskurs
Verneombud og Tillitsvalgsamling
Kasserkurs
Ungdomskurs

1.6. Kursaktivitet i de lokale og sentrale organisasjonsledd

1.7. Opplysningsarbeid er det viktig og se i en sammenheng med Internettsatsing, sms kontakt og Hjemmeside – Fagblad

1.8. OU midler i perioder med høy rekruttering kan man ikke alltid regne med at OU midlene er nok til og drive nødvendig skolering. Det betyr at Forbundsstyret i enkelte år må vurdere bruk av driftsmidler eller oppspart kapital for å nå skolering og opplysingsmål

2. Utfordringer

Store forskjeller i lokal aktivitet med til dels lite aktivitet etter at Regionsekretærene forsvant, i alle fall tverrfaglig og politisk.

Store forskjeller mellom de forskjellige organisasjonsledd basert på den enkeltes økonomi. Dette viser godt igjen på antall kurs og faglige aktiviteter. Det er også stor forskjell på informasjon til medlemmene, noen har intern avis, noen har hjemmesider og mange har ikke tilbud i det hele tatt.

Det er en stor forskjell på å være medlem i NJF ut i fra hvilket organisasjonsledd du er medlem av, noe som ikke er heldig.

Skolering av tillitsvalgte.

Stadig en utfordring for Forbundet og foreningene å dyktiggjøre de tillitsvalgte gjennom god skolering. Mange deltar på Forbundsskolen og LO-stats trinn kurs, men et ønske om enda flere. Godt skolerte tillitsvalgte er en forutsetning for fagforeningens slagkraft og en garanti for medlemmenes interesse.

For lite tilknytning til NJF, mer rettet på tilknytning til egen faggruppe. Fortsatt store grupper der medlemskap er en selvfølge (nærmere 100 % organisasjonsgrad i noen grupper), men utfordringer i noen grupper og fremover med mer konkurranse om medlemmene.

Også tradisjonell tilknytning til faglig arbeid og arbeiderbevegelsen er på vikende front. Nye generasjoner vil vite tydeligere hva et medlemskap har å tilby for dem. NJF må bli stadig flinkere i å profilere seg.

Informasjonsbehov blir stadig mer dekket av internett. Særlig yngre generasjoner stiller strengere krav til tilgjengelighet av informasjon på internett. Likevel forblir kontakten mellom kolleger ofte den viktigste kilde for informasjon og diskusjon. Skal for eksempel nye medlemmer verves er en god profilering på internett og i publikasjoner viktig, men er fortsatt en entusiastisk og faglig aktiv kollega avgjørende.

Forbundets satsing på Internett er noe nølende. Det er krevende å utvikle gode verktøy og holde innhold og form oppdatert.

Vi ser også stadig mer at fagforbund og andre organisasjoner er flinke til å utvikle såkalte "verktøykasser" for sine tillitsvalgte og/eller medlemmer. Her er det forbedrings/utviklingsmuligheter for NJF.

3. Forslag til perioden 2012-2016 - Innstilling fra gruppa

Skolering

Nåværende struktur på skolering av tillitsvalgte (forbundsskolen og LO-stats trinnkurs) gir i utgangspunktet en god ramme for skolering av Forbundets tillitsvalgte og foreslås videreført.

Likevel er god skolering av våre tillitsvalgte så sentralt for Forbundets slagkraft at arbeidet med skolering må få høy prioritet også i perioden fremover.

Medlemmene, foreningene og Forbund er avhengig av godt skolerte tillitsvalgte for å ivareta våre felles og enkelt medlemmenes interesse. Forbundet og de lokale ledd må arbeide for at alle som blir valgt til et tillitsverv for Forbund og/eller forening gjennomgår grunnopplæring for tillitsvalgte, dvs. Forbundsskolen og LO-stat trinn 2 til 5.

Forbundsskolen avholdes minst 2 ganger i året.

Toppskolering

Det er også viktig for NJF at de har deltakere på Toppskoleringen til AOF også i kommende Landsmøteperiode. Tildeling av stipend fortsettes som tidligere.

NJFs temakurs

NJF sine temakurs som kasserkonferanse, ledersamling, verne- og tillitsvalgtsamling, ungdoms - konferanse og kvinnenettverkskurs fortsetter som tidligere.

Opplysning

Nye medlemmer burde få tilbud om et introduksjonskurs i NJF og faglig-politisk arbeid. Dette for å kunne gi informasjon om Forbundets og foreningens aktivitet, men også for å kunne skape entusiasme og engasjement.

Lokal aktivitet

For å stimulere lokal og tverrfaglig kurs og informasjonsaktivitet:

Gruppen foreslår ovenfor Forbundsstyret at det reises forslag til Landsmøtet om at det årlig avsettes kroner 300.000,- til opplysnings, informasjonsarbeid lokalt. Penger til tiltak kan søkes når to eller flere organisasjonsledd i samme region (ikke innenfor samme faggruppe) STÅR SAMMEN OM Å ARRANGERE TILTAKET.

Tildelingen foretas fortløpende av NJF og behandles av Forbundsstyret. Søknad og program må oppfylle krav i Hovedavtalen for faglige kurs. Det er en forutsetning for tildeling at tiltaket blir arrangert på sted med Tariffavtale.

Ordningen evalueres av Forbundsstyret etter 2 års drift.

Det er viktig å samle inn e-post adresser til forbundets medlemmer, dette bør også fylles ut ved innmelding slik at kurs og medlemstilbud kan sendes ut elektronisk.

Styrket informasjonsarbeid

Gruppen vil be om at Forbundsstyret får fullmakt i kommende periode til å vri noe av kostnadene som går til Aktuell/Jernbanemanden over på informasjonsarbeid, herunder vurdere behovet for en informasjonsmedarbeider som også kan benyttes av lokale organisasjonsledd. Vedkommende kan nyttes på kurs – konferanser, til å lære medlemmer å skrive leserinnlegg – delta i sosiale medier m.m.

Felles profilering

NJF`s lokale og sentrale ledd publiserer i varierende grad aviser, informasjonsskriv og flere har også utviklet hjemmesider m.m. En utfordring er at disse ikke konsekvent benytter seg av NJF`s logo og grafiske profil.

Publikasjoner, hjemmesider og lignende bør profileres mot egen målgruppe, men også tydelig profilere tilknytningen til Forbundet. Logo og fargen til NJF må tydelig profileres. Forbundsstyret bør stramme opp bruken av fellesmal til publikasjoner og hjemmesider.

Alt kursmateriell som nyttes på NJF sine arrangementer skal ha NJF profil

Forbundsstyret innstiller: Forslaget tiltres.