

Spordrift AS

# **Særavtaler Spordrift – Norsk Jernbaneforbund**

Pr. 01.07.2021

JK TH

## Innhold

|   |   |
|---|---|
| 1. OVERORDNEDE SÆRAVTALER.....  | 1 |
| 1A REISER OG KOST (S2) .....  | 1 |
| 1B FLEKSITID (S3) .....   | 1 |
| 1C LÆRLINGER OG PRAKISKANDIDATER (S2).....  | 2 |
| 1. Forholdet til overenskomster og særavtaler .....   | 2 |
| 2. Definisjoner.....  | 2 |
| 3. Lønn og utgiftsdekning.....  | 2 |
| 4. Permisjoner.....   | 2 |
| 5. Fagprøve og opphør av kontraktsforholdet.....  | 3 |
| 6. Overtid .....  | 3 |
| 7. Lønn under sykdom .....  | 3 |
| 8. Fødsels- og adopsjonspermisjoner.....  | 3 |
| 9. Gruppelivsforsikring.....  | 3 |
| 10. Yrkesskade .....  | 3 |
| 1E ARBEIDSTAKER SOM FRIVILLIG LEGGER HOVEDFERIEN UTE NOM HOVEDFERIEPERIODEN UT FRA ARBEIDSGIVERS BEHOV (S1).....                  | 4 |
| 2. SÆRAVTALER OM BEREDSKAPSVAKT .....   | 4 |
| 2A BEREDSKAPSVAKT UTENFOR ARBEIDSSTEDET SOM IKKE REGNES INN I ARBEIDSTIDEN (S2) .....   | 4 |
| 2B BEREDSKAPSVAKT UTENFOR ARBEIDSSTEDET MED KRAV TIL UMIDDELBAR FYSISK UTRYKNING OG KRAV TIL OPPMØTEID/MEDBRAGT UTSTYR (S2) ..... | 6 |
| 2C VAKTORDNING FOR BANE NOR INFRASTRUKTUR ENERGI (S2) .....   | 6 |
| 2E RINGELISTE BERGING OG BEREDSKAP (S2).....  | 6 |
| 3. ØVRIGE SÆRAVTALER.....   | 7 |
| 3A VEILEDERE OG INSTRUKTØRER (S2) .....   | 7 |
| 3B VEILEDER FOR LÆRLINGER (S2) .....  | 7 |
| 3C INSTRUKTØR MV. INNENFOR SIGNAL (S2).....   | 7 |
| 3Ø TIMELÆRERE OG SENSORER PÅ NORSK JERNBANESKOLE OG NORSK FAGSKOLE FOR LOKOMOTIVFØRERE (S2).....                                  | 7 |

W TH

## 1. OVERORDNEDE SÆRAVTALER

### 1A Reiser og kost (S2)

1. Reiser skal som hovedregel foregå på hurtigste og billigste måte for arbeidsgiver.
2. Overnatting som tilbys må ha tilstrekkelig standard i forhold til reisen arbeidstaker er på.
3. Utgifter til reise, kost, overnatting og andre utlegg ved reiser dekkes etter regler, satser og legitimasjonskrav i Særavtalen for reiser innlands for statens regning, med unntak av § 9, 1)  
a) (dagdritt til og med 12 timer) som ikke dekkes, eller Særavtalen for reiser utenlands for statens regning slik disse var per 01.01.17.
4. Arbeidsgiver skal tilby en løsning for reiseoppgjør som sikrer at arbeidstakerne ikke har kostnader knyttet til reiser.
5. Dritt dekkes etter samme prinsipp som for reiseutgifter, men med følgende presiseringer:
  - Dersom særlige grunner tilsier det, kan arbeidsgiver beslutte at måltider dekkes etter regning for den enkelte reise.
  - Når kost er dekket av andre enn arbeidstakeren selv, utbetales ikke kostgodtgjørelse for reisen.
  - Det gis ikke kostgodtgjørelse for reiser som foregår innenfor ordinær arbeidstid når det ikke er sannsynlig at arbeidstakeren har hatt merutgifter, eller når måltidet kan inntas på eget arbeidssted eller i egen spiserom.
6. Reisetid for pålagte reiser innenlands beregnes i tråd med overenskomsten punkt 12.
7. Reisetid for pålagte reiser utenlands beregnes time for time (1:1). Reisetid utenlands gis som hovedregel som fritid, men kan etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker utbetales med timelønn.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

### 1B Fleksitid (S3)

1. Alle har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (3). Se overenskomsten punkt 2.4.
2. Arbeidstaker kan maksimalt arbeide inntil 12 timer per dag eller 48 timer per uke innenfor fleksitidsordningen.
3. Spordrift skal ha en oppfølging av den enkelte arbeidstaker for å sikre en forsvarlig arbeidsbelastning over tid.
4. Kjernetid er arbeidstid hvor alle medarbeidere normalt skal være til stede. Kjernetid er fra kl. 09.00 til kl. 14.30. Ved særskilte behov kan arbeidstaker og arbeidsgiver avtale andre tidsrom for kjernetid, enten generelt eller for en periode.
5. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag. Det er ikke anledning til å opparbeide pluss timer utenom ytre arbeidstid. Den ytre arbeidstiden er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året. Arbeidstaker kan avtale med arbeidsgiver at det kan opparbeides fleksitid på lørdager innenfor samme klokkeslett. Arbeidsgiver og arbeidstaker kan i tillegg inngå skriftlig avtale om at arbeidstaker, på eget initiativ, kan utføre arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 23.00, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (3).
6. For arbeidstakere som ikke kommer inn under fleksitidsordningen etter arbeidsmiljøloven § 10-2(3) fordi ordningen ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for arbeidsgiver, kan partene avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale, dersom dette gjør at arbeidstakeren likevel kan bli omfattet av fleksitidsordningen.

7. Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.
8. Tidspunktet for avregning er 1. januar hvert år. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan i særskilte tilfeller avtale et annet tidspunkt for avregning for en arbeidstaker eller en gruppe arbeidstakere.
9. Plusstid er arbeidstid som går utover normal arbeidsdag. Inntil 45 timer plusstid kan overføres fra en avregningsperiode til neste. Opparbeidet plusstid utover 45 timer strykes ved utgangen av hver avregningsperiode. Strykning av plusstid skal i størst mulig grad unngås. Dersom timesaldo overstiger 45 timer ved utgangen av et kvartal, skal leder og medarbeiter lage en plan for hvordan opparbeideplusstimer ut over 45 timer skal kunne avspaserses før avregningsperiodens utløp.
10. Minustid er arbeidstid som er kortere enn normalarbeidsdag. Minustid utover - 10 timer vil bli trukket i lønn ved utgangen av avregningsperioden. Før arbeidstaker trekkes i lønn for minustimer, skal det undersøkes om vedkommende har overtid eller reisetid til avspasering til gode. Dette skal i så fall avregnes mot hverandre.

Dette er en S3-avtale som gjelder for overenskomstperioden.

## 1C Lærlinger og praksiskandidater (S2)

### 1. Forholdet til overenskomster og særavtaler

Arbeidsgiver legger til grunn Spordrifts overenskomster for arbeidsforholdene til lærlinger og praksiskandidater, med unntak av overenskomstene punkt 6.5 med mindre noe annet følger av overenskomsten.

Lærlinger og praksiskandidater er omfattet fullt ut av denne særavtalen og av særavtale 1A (Reise og kost). De er kun omfattet av øvrige særavtaler i de tilfeller de utfører arbeid istedenfor en ordinær arbeidstaker og har de kvalifikasjonene som særavtalen krever.

### 2. Definisjoner

Lærling er en som har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringslovens § 4-1.

Praksiskandidat er en som har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringsloven § 3-5 uten å være elev eller lærling.

### 3. Lønn og utgiftsdekning

Når det inngås lærekontrakt med ufaglærte arbeidstakere som allerede er ansatt i Spordrift, beholder de sin lønn i læretiden.

Lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter i form av kursavgifter og læremateriell i perioden frem til fagprøven.

### 4. Permisjoner

Læretiden kan avbrytes med permisjon etter samtykke fra fylkeskommunen ved yrkesopplæringsnemnda og arbeidsgiver. Under slike permisjoner, for eksempel på grunn av lengre sykefravær, fødselspermisjoner, militærtjeneste m v, kan yrkesopplæringsnemnda forskyve læretiden. Ved gjeninntreden etter endt permisjon vil lærlingen i slike tilfeller starte på det opplæringsnivå og med den lønn de hadde da permisjonen inntrådte.

Kortvarige fravær medfører ingen endring av læretiden og skal ikke meldes inn til yrkesopplæringsnemnda i fylket.

## 5. Fagprøve og opphør av kontraktsforholdet

Arbeidsgiver vil legge til rette for at arbeidstakere i Spordrift skal få mulighet til å avlegge fagprøve som praksiskandidater etter opplæringslova § 3-5.

Førstegangs fagprøve skal avlegges så nær opp til læretidens avslutning som mulig, og normalt være avsluttet senest to måneder etter læretidens slutt. I denne perioden skal lærlingen fortsette på samme vilkår som i siste halvår.

Dersom Spordrift har ansvaret for at fagprøve ikke avlegges etter at læretiden er utløpt, skal lærlingen få etterbetalt lønn som fagarbeider fra og med 1 måned etter læretidens (kontraktens) sluttdato. Slik utbetaling av etterlønn gjelder ikke ved fornyet fagprøve.

Når opplæringstiden er over og fagprøven er avgjort, opphører kontraktsforholdet. Hvis prøven ikke blir bestått, har Spordrift ingen forpliktelser til å gi videre opplæring. Lærlingen har imidlertid krav på å få fremstilt seg til annengangs prøve, og Spordrift plikter å medvirke til dette. Omkostningene dekkes av fylkeskommunen. Dersom Spordrift og lærlingen er enige om det, kan læretiden forlenges ved frivillig avtale før annengangsprøven blir holdt. I slike tilfeller beholder lærlingen lønn tilsvarende siste halvår.

Arbeidsgiver dekker lønn ved avsluttende prøver for ansatte lærlinger og praksiskandidater.

## 6. Overtid

Lærlinger skal normalt ikke kunne pålegges overtidsarbeid. Hvis de unntaksvis blir pålagt overtidsarbeid (utover den alminnelige arbeidstid), skal overtidsgodtgjørelsen beregnes ut fra overenskomstens minstelønn. Overtidsgodtgjørelsen skal likevel ikke være lavere enn det lærlingen ville fått ut fra sitt lønnsnivå på det aktuelle tidspunktet.

## 7. Lønn under sykdom

Sykefravær kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfeller skal lærlingene - i hele sykeperioden - ha utbetalt den lønn de hadde ved sykeperiodens begynnelse.

Retten til lønn under sykdom opphører når kontraktsforholdet opphører.

Retten til lønn under sykdom bortfaller også dersom lærlingens sykepengerettigheter etter folketrygdloven bortfaller. Se blant annet folketrygdloven § 8-7 (1), § 8-8 (2) og § 8-12 (1).

## 8. Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Fødselspermisjon mv. kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfelle skal lærlingene og lærekandidatene - under hele fraværet - ha utbetalt den lønn de hadde ved permisjonens begynnelse.

Retten til fødsels- og adopsjonspermisjoner mv. opphører når kontraktsforholdet opphører.

## 9. Gruppelivsforsikring

Lærlinger er dekket av samme gruppelivsforsikring som Spordrifts arbeidstakere.

## 10. Yrkesskade

Lærlinger er dekket av samme yrkesskadeforsikring som Spordrifts arbeidstakere.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

## **1E Arbeidstaker som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov (S1)**

Spordrift kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. ferielovens § 7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6 - 30.9 eller arbeidsgivers behov for å dele opp ferien.

Ordningen baseres på frivillighet. Inngås det avtale om kompensasjon etter denne avtale, er det en forutsetning at det ikke foretas avspasering e.l. som genererer fritid slik at hensikten med å inngå avtalen ikke oppfylles. Det er videre en forutsetning at ferie tas ut i løpet av ferieåret slik at det ikke overføres flere feriedager til neste ferieår enn det som kan overføres etter ferieloven og overenskomstenes del A.

Avtale om kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedperioden må inngås skriftlig med den enkelte medarbeider før ferien tas ut og senest innen 1.9. Kompensasjonen blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted, og uansett senest i desember måned.

Satser – kompensasjon for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6. – 30.9:

Kr 9 500 for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 10 500 for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 11 500 for tredje uke det gis kompensasjon for.

Dersom arbeidsgiver har behov for at lovfestet ferie på tre uker ikke tas sammenhengende, men deles opp innenfor hovedferieperioden, kan det maksimalt gis kompensasjon tilsvarende satsen for «første uke» i denne særavtalen. Det kan ikke tas ut avspasering eller tilsvarende fravær som gir fritid i tre sammenhengende uker innenfor hovedferieperioden. Når det vurderes å avtale kompensasjon fordi ferie må deles opp, skal det vurderes spesielt om intensjonene i denne særavtalen er fulgt.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden og kompensasjon for deling av ferie skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Lokale tillitsvalgte skal informeres om inngåtte avtaler.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. desember 2021.

## **2. SÆRAVTALER OM BEREDSKAPSVAKT**

### **2A Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden (S2)**

1. Denne særavtalen erstatter Jernbaneverkets særavtale om beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet, og ikke andre særavtaler om spesifikke beredskapsvaktordninger.
2. Beredskapsvakt etter denne særavtalen er frivillig for arbeidstakeren.
3. Arbeidstaker skal arbeide 100 % stilling i tillegg til denne beredskapsvakten.
4. Hvor bundet arbeidstaker er i en konkret beredskapsordning, avhenger blant annet av krav til utkallingstid, sannsynligheten for tilkalling, utrykningsfrekvens, arbeidstakers bevegelsesfrihet under vakten, arbeidets belastning, omfang av det aktive arbeidet og lengden av den enkelte uttrykning.
  - Beredskapsvakten har høy bundethet for eksempel når arbeidstaker må kunne møte på angitt arbeidssted innen relativt kort tid (responstid), ikke kan forlate hjemmet eller oppholdsstedet, eller må bringe med seg spesielt utstyr som hemmer bevegelsesfriheten

(gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig, eller bil som kun trengs for å transportere den som har beredskapsvakt) for å kunne ivareta vaktfunksjonen.

- Beredskapsvakten har lav bundethet for eksempel når vakten som regel kan håndteres på telefon, e-post og/eller bærbar PC, et eventuelt oppmøte må skje innenfor et relativt langt tidsrom, og vakten for øvrig innebærer en relativt lav begrensning på arbeidstakers bevegelsesfrihet.
5. Beredskapsvakten innebærer at arbeidstakeren gis en kompensasjon for selve vakten. Kompensasjonen skal dekke at man må ha mobiltelefonen påslått, håndtering av telefoner og annet arbeid som kan utføres uten utrykning, for eksempel ved bruk av datautstyr med fjern tilgang til Spordrifts datasystemer.
  6. Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser:

|   |   | Høy bundethet   | Lav bundethet  |
|---|---|---|--|
| A | Per uke (for eksempel fra fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):             | kr. 8 100   | kr. 4 050  |
| B | Per døgn i uken (for eksempel fra kl. 15.00 til 15.00):                       | kr. 1 015   | kr. 510  |
| C | Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):                          | kr. 4 050   | kr. 2 025  |
| D | Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00: | kr. 1 350 pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn. | kr. 675 per døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn |
| E | Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:                | kr. 370 per døgn  | kr. 185 per døgn   |

7. Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.
8. Med utrykning menes at man i løpet av vakten fysisk må reise til arbeidsstedet for å utføre arbeid. Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende ordinære dagsverk. Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg per time etter overenskomsten punkt 3 nr. 2. Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom utrykningen medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av utrykningen for å oppfylle arbeidsmiljølovens bestemmelser om daglig og ukentlig fritid. Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100 %. Ny fritid tildeles ikke.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

**2B Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr (S2)**

1. Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vakten i form av at arbeidstakeren
  - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
  - har krav til oppmøtetid på inntil 60 minutter og/eller medbragt arbeidsredskap ved utrykning.
2. Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
3. Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

**2C Vaktordning for Bane NOR Infrastruktur Energi (S2)**

Fast tillegg for å stå på vaktlisten til Bane NOR Infrastruktur Energi er kr. 1 000 per måned. Dette inkluderer kompensasjon for telefonhenvendelser utenom arbeidstid.

Alle som står på vaktlisten plikter å ha mobiltelefonen påslått utenom normal arbeidstid.

Utrykning i henhold til avtalen skal, dersom ikke annet er avtalt, kun skje etter ordre fra vakthavende på Infrastruktur Energis driftssentral. Godtgjørelse for beordret utrykning er kr 3 600 per utrykning, inkludert de 4 første arbeidstimene. Det godskrives overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid fra og med 5. arbeidstime.

Spordrift bestemmer hvem som til enhver tid skal stå på vaktlisten. Ansatte som står på vaktlisten plikter å melde fra til arbeidsgiver senest tre måneder i forveien dersom de ikke lenger ønsker å være omfattet av vakten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehør denne funksjonen.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

**2E Ringeliste Berging og Beredskap (S2)**

Deltakelse på ringeliste for kontrakt med Vygruppen AS, Berging og Beredskap Jernbane innebærer aksept for å motta opplæring og sertifisering som Ass. Bergingsleder og/eller Bergingsmannskap og aksept for å kunne bli kontaktet av kunden angående deltagelse i bergingsoppdrag. Medarbeider skal ha mobiltelefon påslått utenom normal arbeidstid. Leder skal kontaktes før utrykning.

Medarbeidere på ringelisten skal rykke ut om det ikke er særskilte forhold som tilsier at de ikke kan delta i oppdraget.

Ass. Bergingsleder mottar kr. 15 000 i året for å stå på ringelisten

Bergingsmannskap mottar kr. 12 000 i året for å stå på ringelisten

Arbeidsgiver avgjør hvem som til enhver tid skal stå på ringelisten. Medarbeidere skal gi arbeidsgiver minst tre måneders varsel dersom de ikke lenger ønsker å stå på ringelisten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

### 3. ØVRIGE SÆRAVTALER

#### 3A Veiledere og instruktører (S2)

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 b) Lønnssystem i overenskomstene del B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å utøve praktisk / teoretisk opplæring i Spordrift, gis et tillegg pr dag som benyttes til opplæring med kr. 400.

Dette er en S2 -avtale som løper inntil videre.

#### 3B Veileder for lærlinger (S2)

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 b) Lønnssystem i overenskomster del B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å være veiledere for lærlinger og i den forbindelse gir opplæring, veiledning og forestår oppfølging i henhold til vedtatte læreplaner, får et tillegg på kroner 24 000 per år. Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg. Tillegget bortfaller dersom arbeidstaker ikke lengre innehar denne funksjonen.

Eventuell godtgjørelse etter særavtale 3 A Veiledere og instruktører utbetales i tillegg dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2 -avtale som løper inntil videre.

#### 3C Instruktør mv. innenfor signal (S2)

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 b) Lønnssystem i overenskomster del B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å utføre instruktør oppgaver samt gjennomføre opplæring i henhold til vedtatte kompetanseplaner innen signalfaget, får et tillegg på kroner 24 000 per år. Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg. Tillegget bortfaller dersom arbeidstaker ikke lengre innehar denne funksjonen.

Eventuell godtgjørelse etter særavtale 3A Veiledere og instruktører utbetales i tillegg dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2 -avtale som løper inntil videre.

#### 3Ø Timelærere og sensorer på Norsk jernbaneskole og Norsk fagskole for lokomotivførere (S2)

Arbeidstaker som utfører oppgaver som timelærer eller sensor på Norsk jernbaneskole, Norsk fagskole for lokomotivførere og ved utleie til Bane NOR Transport får kr 220 per undervisningstime. Opprinnelig turnustillegg knyttet til de dagene vedkommende er timelærer eller sensor, faller bort.

Arbeidstakere som får tillegg etter denne særavtalen, har ikke rett til tillegg etter særavtale 3 A.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

07.09.2021

Jorfinn Håverstad

07.09.21

