



Overenskomst

mellom Entur AS
og Norsk Jernbaneforbund

1. april 2020 – 31. mars 2022



Norsk
Jernbaneforbund

**Overenskomst mellom
ENTUR AS
og
Norsk Jernbaneforbund**

Gjeldende fra 01.04.2020

Innhold

§ 1	Avtalens parter og virkeområde.....	4
§ 2	Ansettelse og oppsigelse.....	4
§ 3	Lønn.....	4
3.1	Lønnsdefinisjoner.....	4
3.2	Lønnssystem.....	5
	Omfang.....	5
	Generelt.....	5
	Spesielle forhold.....	5
	Fungering.....	5
	Avlønning timelønnede.....	5
3.3	Lønnsutbetaling.....	6
3.4	Lønn under sykdom, permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon, amming og omsorg for barn.....	6
3.5	Opplæring og teknologisk utvikling.....	6
3.6	Pensjon og gruppelevesforsikring.....	6
§ 4	Tillegg.....	7
4.1	Natttillegg.....	7
4.2	Lørdags- og Søndagstillegg.....	7
4.3	Tillegg for instruerende personell i turnus tjeneste.....	7
§ 5	Arbeidstid.....	7
5.1	Generelt.....	7
5.1.1	Fravikelse fra arbeidstidskapittelet.....	7
5.2	Arbeidsplan.....	7
5.2.1	Drøfting og bekjentgjøring.....	8
5.2.2	Omlegging av arbeidsplan på kort varsel.....	8
5.3	Arbeidstid.....	8
5.3.3	Daglig arbeidstid turnusarbeidere.....	8
5.3.4	Ukentlig arbeidstid turnusarbeidere.....	9
5.3.5	Helge, - høytidsdager og høytidsaftener.....	9
5.3.6	Overtid.....	9
5.3.7	Reiser.....	10
5.4	Fritid.....	11
5.4.1	Opphold mellom dagsverk.....	11

5.4.4	Ukentlig fritid.....	11
5.4.5	Overtid på fridag for turnusarbeidere.....	12
5.4.6	Fridag på helge- eller høytidsdag for turnusarbeidere.....	12
5.4.7	Ombytte av fridag.....	12
5.4.8	Hvile og spisepauser.....	12
§ 6	Ferie.....	13
6.1	Enkeltstående feriedager.....	13
6.2	Tiltredelse av ferie.....	13
§ 7	Velferdspolisjoner.....	13
§ 8	Yrkesskadeforsikring.....	13
§ 9	Ansiennitet.....	14

§ 1 Avtalens parter og virkeområde

Overenskomsten er inngått mellom Entur AS og Norsk Jernbaneforbund (NJF) og gjelder for NJF sine medlemmer på alle områder og stillinger i bedriften med følgende unntak:

- Overenskomsten gjelder ikke arbeidstakere som har ledende eller særlig uavhengig stilling i henhold til AML § 10-12 pkt. 1 og 2.

§ 2 Ansettelse og oppsigelse

Ansettelse og oppsigelse skjer i henhold til reglene i Arbeidsmiljøloven med følgende unntak:

- For arbeidstaker som har vært ansatt sammenhengende i ett år eller mer gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på tre måneder.
- For fast ansatt arbeidstaker med mer enn to års sammenhengende ansettelsestid og midlertidig ansatt med mer enn fire års sammenhengende ansettelsestid, gjelder en oppsigelsesfrist på seks måneder. Arbeidstaker selv kan imidlertid si opp med en frist på tre måneder. Såfremt oppsigelse fra arbeidsgiver skyldes ansattes forhold er oppsigelsestiden tre måneder.
- Prøvetiden er 6 måneder. Dersom arbeidstakeren har fravær i prøvetiden, kan arbeidsgiveren forlenge prøvetiden tilsvarende. Melding om forlenget prøvetid vil bli gitt før utløpet av prøvetiden.

§ 3 Lønn

3.1 Lønnsdefinisjoner

- Månedslønn er årslønn dividert med 12.
- Med timelønn etter §§ 4.1, 5.3.5 og 5.3.6.1 forstås årslønn dividert med 1850. Timelønn for arbeidstakere som lønnes per time, beregnes ut fra årslønnen og arbeidstiden for tilsvarende heldagsstilling (1950 timer).
- Full lønn nevnt i §§ 3.4 og 3.5 er grunnlønn samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan.
- Arbeidstaker kan før feriens begynnelse få utbetalt forskudd på den lønn vedkommende vil få på lønnsdag som faller i ferien.

3.2 Lønssystem

Med virkning fra 1.4.2018 innføres følgende lønssystem:

Omfang

Lønssystemet gjelder alle ansatte i ENTUR AS som omfattes av overenskomsten – jfr. § 1

Generelt

- Lønssystemet er et minstelønssystem, som viser garantert minstelønn for de ulike stillingsklassene.
- Ved overgangen til et slikt system bortfaller begrepet tjenesteansiennitet. I stedet vil stillingsansienniteten, dvs. antall år i den enkelte stilling være førende.
- Det forhandles om størrelsen på de ulike minstelønnsatsene og det generelle tillegget (herunder evt. gruppetillegg og størrelser på eventuelle avsetninger til pott), ved årlige oppgjør.

Spesielle forhold

- Utover minstelønnsutviklingsgarantien kan det fravikes slik:
- Ved nyttilsetninger vil bedriften lønns plasseres i forhold til markedet, og den enkeltes kompetanse. Samt tidligere relevant arbeidserfaring.
- Ved spesiell kompetanse, for eksempel fagbrev (reiseservice-/kontorfagbrev)
- Ved endringer i stillingens innhold.

Fungering

- Selgere som fungerer som skiftleder på kundesenteret eller Oslo S gis et fast kronetillegg på 180,-kr pr dag.

Avlønning timelønnede

- Timelønnede over 18 år: kr 130,- (minstelønn), eller minstelønn i den aktuelle stillingskategori.

Klasseinndeling:

Klasse	Minstelønn	Lønn utv.garanti	Stillinger i klassen	Minstelønnsutv/Minstelønn
1	34 700,00		Selger	Minstelønn
2	33 300,00		Sekretær Avdelingsleder Konsulent 1	Minstelønn
3	37 700,00		Konsulent 2 Sjef Planlegger Salgsleder Teamleder	Minstelønn

3.3 Lønnsutbetaling

Lønnen skal være disponible på den enkeltes bankkonto den 15. i samme måned som inntjeningen skjer. Hvis denne dagen faller på lørdag, søndag, hellig- eller høytidsdag, skal lønnen være tilgjengelig foregående virkedag.

Dette gjelder også faste lønnstillegg, variable lønnstillegg og overtid for foregående måned, hvis dette er praktisk mulig.

3.4 Lønn under sykdom, permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon, amming og omsorg for barn.

Disse punktene kommer i tillegg til A-delen:

- Arbeidstaker som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3 nr. (1) skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst. En av disse to ukene med denne type permisjon gis innenfor rammen av velferdspermisjon jf. § 7
- Ansatte gis rett til permisjon uten lønn etter bestemmelsene i AML § 12-6 og § 12-7
- Ansatte gis rett til permisjon uten lønn inntil 3 år ved omsorgspermisjon for barn under 12 år.

3.5 Opplæring og teknologisk utvikling.

- Entur AS søker å utarbeide eller stille til rådighet opplæringstilbud for vedlikehold og utvikling av den enkelte stillings kvalifikasjoner både i dybde og bredde knyttet til endring i arbeidskrav, arbeidsforhold og teknologi.
- For øvrig henvises til kap.4 pkt.5 i A-delen og hovedavtale.
- Ved avleggelse av eksamen ved offentlig studiested og/eller for kurs som er relevant for stillingen gis det fri med lønn. I tillegg har man rett til 2 lesedager med lønn i forkant av eksamen. Alle dagene gis innenfor rammen av velferdspermisjoner.

3.6 Pensjon og gruppelebensforsikring.

Entur har fra 2019 innskuddspensjon i Storebrand og gruppelebensforsikring i KLP. Ordningen kan endres i overenskomstperioden ved enighet mellom de lokale partene i denne avtalen.

§ 4. Tillegg

4.1 Nattillegg

- For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 utbetales et tillegg per time som svarer til 45 % av timelønnen. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter pkt. 4.2.
- Tillegget utbetales også etter kl. 06.00 for dagsverk som påbegynnes før kl. 03.00.

4.2 Lørdags- og Søndagstillegg

- For arbeid i tiden fredag kl. 20.00 til mandag kl. 05.00, utbetales et tillegg pr arbeidet klokke-time som svarer til 45 % av timelønnen.

4.3 Tillegg for instruerende personell i turnus tjeneste

- 600 kr pr. dag med tjeneste som instruktør med klasseromsundervisning.

§ 5. Arbeidstid

5.1 Generelt

- Dette kapittelet setter rammer for arbeidstid mv. for det personalet som omfattes av hvert enkelt punkt.
- Avtalepartene forutsetter at reglene praktiseres slik at kravene til helse, miljø og sikkerhet fullt ut ivaretas, samtidig som tjenesteoppsett mv. skal ha som mål en mest mulig rasjonell utnyttelse av ressursene.
- Når det i teksten er inntatt henvisninger til Arbeidsmiljøloven, er dette for å skape sammenheng i teksten og for å gjøre den lettere tilgjengelig for brukerne.

5.1.1 Fravikelse fra arbeidstidskapittelet

- Bestemmelsene i § 5 kan fravikes ved skriftlig enighet mellom partene, men innenfor Arbeidsmiljølovens rammer.

5.2 Arbeidsplan

- Turnuspersonalet skal ikke kunne settes opp på tjeneste oftere enn hver 3 helg med mindre partene blir enige om noe annet. Unntaket er timelønnede vikarer
- For turnusarbeidere utarbeides en arbeidsplan. På arbeidsplanen anføres fridager og tiden for tjenestens start og avslutning. Utarbeidelse av arbeidsplan skjer etter reglene i Arbeidsmiljølovens § 10-3.
- Ansatte med arbeidstid på 51 % eller høyere avmerkes uke- og ekstrafridagen (60 timer) på arbeidsplanen. Ansatte med arbeidstid på 50 % eller lavere, garanteres minst 60 timer fri, uten at den enkelte uke- og ekstrafridag blir avmerket på arbeidsplan.

- Ansatte med arbeidstid på 50% eller lavere på grunn av uføre skal ha avmerket uke- og ekstrasfridagen (60 timer) på arbeidsplanen.
- Arbeidstiden stilles opp på en arbeidsplan (tjenesteliste/-turnus).

5.2.1 Drøfting og bekjentgjøring

- Utarbeidelse av arbeidsplan skjer etter reglene i Arbeidsmiljølovens § 10-3.
- Iverksettelse av ny arbeidsplan skal drøftes og bekjentgjøres tidligst mulig og senest 2 uker før første dag i den nye planen.
- Endringer av arbeidsplan kommuniseres den enkelte. Arbeidsplan varsles minimum 17 dager før første dag i måneden, slik at den enkelte senest 14 dager før første dag i måneden, kan gi beskjed om endringen ikke passer
- Endringer av arbeidsplan mindre enn 2 uker før tjeneste, bekjentgjøres ved forespørsel.

5.2.2 Omlegging av arbeidsplan på kort varsel

- Omlegging av arbeidsplan med kortere varsel til hver enkelt enn 14 dager kompenseres som overtid for det tidsrom som strekker seg utover frammøte og avslutningspunktene for den ordinært oppsatte tjeneste.
- Dette punktet kommer ikke til anvendelse dersom omleggingen skjer fordi vedkommende arbeidstaker midlertidig pålegges arbeidsoppgaver av administrativ karakter, eller hvor omlegginger skjer etter eget ønske fra arbeidstaker og arbeidsgiver. Administrativt arbeid er ikke tjeneste som instruktør.
- Turnusarbeidere skal varsle den som foretar varslingen om at endringen fører til overtid i henhold til pkt.1.

5.3 Arbeidstid

- 37,5 timer pr. uke for arbeid nevnt i AML § 10-4 (1).
- 35,5 timer pr. uke for arbeid nevnt i AML § 10-4 (5).

5.3.3 Daglig arbeidstid turnusarbeidere

5.3.3.1 Dagsverkets lengde

- Med hjemmel i AML (§10-5 (2) er partene enige om at dagsverksbegrensningen er 10 timer.
- Et dagsverk skal beregnes til minst 5 timer for fast ansatte.
 - Minstedagsverk for timelønnede vikarer er 3 timer.
 - Avtalte møter lønnes for anvendt tid.

5.3.4 Ukentlig arbeidstid turnusarbeidere

5.3.4.1 Gjennomsnittsberegning av ukentlig arbeidstid

- Arbeidstiden gjennomsnittsberegnes etter reglene i AML § 10-5 (2), på en slik måte at en uke kan inneholde 48 timer.
- Dagsverk som går over dato regnes til den uke hvori største del av dagsverket faller med utgangspunkt i dagsverkets begynnelse eller avslutningstidspunkt.
- Det skal ordinært ikke være mer enn 5 dagsverk i gjennomsnitt per uke, men ikke mer enn 6 dagsverk i en enkel uke.

5.3.5 Helge-, høytidsdager og høytidsaftener

5.3.5.1 Helge- og høytidsdager og påskeaften

- 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag er fridager såfremt tjenesten tillater det. Pålagt arbeid på slike dager godtgjøres med timelønn tillagt 100 % såfremt det ikke lokalt avtales at helgedagstjeneste skal kompenseres med fritid. Fritiden skal eventuelt svare til det dobbelte av antall arbeidede timer på nevnte dager.
- Kompensasjon etter dette punkt kommer i tillegg til godtgjørelse etter punkt 4.1 og 4.2.
- Ingen må settes til tjeneste på mer enn 2 helgedager i jul- og nyttårshelgen eller påskehelgen. Jul- og nyttårshelgen blir i denne sammenheng sett under ett - 2 helgedager til sammen i disse helgene.

5.3.5.2 Helge- og høytidsaftener

- I den utstrekning tjenstlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 1300 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom dette ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100 %. Kompensasjon etter dette punkt kommer i tillegg til godtgjørelse etter punkt 4.1 og 4.2

5.3.6 Overtid

5.3.6.1 Overtidsatser og tillegg for arbeid på helge- og høytidsaftener/dager

- For pålagt overtidsarbeid utbetales et tillegg til timelønnen på 50 % (overtidsgodtgjørelse). Tillegget økes til 100 % for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidsarbeid på lørdager, søn- og helgedager og etter kl. 13.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften samt for arbeid på fredag (forhøyet overtidsgodtgjørelse).
- For arbeidstakere som har redusert arbeidstid eller er deltidsansatte gjelder AML § 10-6 (2)

5.3.6.2 Overtid pr. dag

- For oppstått tjeneste (forsinkelse m.m.) utover den oppsatte/beordrede vakt tilstås overtidsgodtgjøring etter punkt 5.3.6.1.

5.3.6.3 Avspasering

- Etter avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver i det enkelte tilfelle kan pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. I tillegg til fritiden har arbeidstakeren i slike tilfelle krav på å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse (overtidstillegget).

5.3.6.4 Begrensning av overtidarbeid

- Overtid skal søkes begrenset mest mulig overensstemmende med forutsetningen i arbeidsmiljøloven.

5.3.7 Reiser

5.3.7.1 Kompensasjon for reisetid

For reiser til kurs og lignende gjelder følgende:

- Reiser i ordinær arbeidstid kompenseres time for time. Med ordinær arbeidstid regnes opprinnelig arbeidsplan.
- Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager kompenseres time for time.
- Reiser på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter klokken 13.00 på pinse-, jul-, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag kompenseres time for time.
- Reisetid mellom 22:00-06:00 kompenseres ikke når arbeidstakeren har soveplass
- Etter avtale kan kompensasjon for reisetid avspaseres etter ovennevnte regler
- Bestemmelsene gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stillinger eller som har særskilt kompensasjon for reiser
- Ovennevnte gjelder også på reiser i utlandet
- Utgifter til reise, diett og andre utlegg ved tjenestereise dekkes etter statens satser og legitimasjonskrav.
- Alle ansatte ved Entur Oslo kan disponeres i hele området. I praksis vil dette bety at personalet er stasjonert på Oslo S kan benyttes på Oslo Lufthavn uten at dette gir rett til dekning av reisekostnader/diett.

5.4 Fritid

5.4.1 Opphold mellom dagsverk

- For hviletid som helt eller delvis faller på lørdags-/søndagsdøgnet samt helge- og høytidsdager, kan hviletiden reduseres til 9 timer for turnuspersonalet.

5.4.4 Ukentlig fritid

5.4.4.1 Helgefri

- Frihelger skal tiltres senest kl.17:00 og vare minst til kl.06:00 dagen etter frihelg. Om det ved oppsett av turnus viser seg vanskelig og ivareta dette, så drøftes jobbing etter kl.17:00 mellom partene.

5.4.4.2 Ukefridag

- Arbeidstaker skal en gang ukentlig ha en sammenhengende fritid (ukefridag) på minst 36 timer, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn. Ukefridagen skal tiltres kl. 1700 eller tidligere dagen før, og vare til kl. 0600 dagen etter. Slike fridager skal så langt mulig legges til søndager, og i gjennomsnitt minst annenhver søndag.
- Ingen turnusarbeider kan beordres til ekstraordinær tjeneste på frisøndag mer enn en gang i løpet av en 5-ukers periode.

5.4.4.3 Ekstrafridag

- I tillegg til ukefridagen skal det gis en ekstrafridag som skal strekke seg over helt kalenderdøgn. Ekstrafridagen skal ikke tiltres senere enn kl. 21.00 dagen før ekstrafridagen og vare til kl. 03.00 dagen etter. Er det praktisk mulig, og ikke medfører økt bruk av ressurser, avsluttes ekstrafridagen kl. 06.00.
- Summen av uke- og ekstrafridagen, eventuelt summen av to ukefridager, skal minst være 60 timer. Dette gjelder selv om friperioden går over uketilskillet.
- Ekstrafridag som ikke legges i sammenheng med ukefridag eller turnusfridag skal bestå av min 30 timer.
- Uke- og ekstrafridager skal tildeles slik at det i gjennomsnitt gis frihelg 2 av 3 helger i turnus

5.4.4.4 Kompenserende hvile

- I hht. Arbeidsmiljølovens § 10-8 (3) skal det, dersom det blir nødvendig, gis en tilsvarende kompenserende hvileperiode innenfor turnusperioden.

5.4.4.6 Turnusfridag for turnusarbeidere

- Turnusfridager, markeres på tjenestelisten med "T", og er fridager utover de lov- og avtalebestemte. Slike fridager skal gå over dato og vare i minst 24 timer.

5.4.5 Overtid på fridag for turnusarbeidere

- Pålagt tjeneste på fridag skal, uavhengig av dagsverkets faktiske lengde, beregnes til minst 5 timer. Slik godtgjøring for minimumsberegning av arbeid på fridag gjelder kun når arbeidet er pålagt (ikke oppstått) og heller ikke når arbeidet dagen før en fridag på grunn av forsinkelser strekker seg inn på en fridag. I slike tilfeller godtgjøres kun de faktiske arbeidede timer.
- I tilfelle pålagt arbeid på en fridag strekker seg over døgnskillet gjelder fortsatt minimumsgodtgjøringen på 5 timer, men ikke for hver dag (dagsverk).

5.4.6 Fridag på helge- eller høytidsdag for turnusarbeidere

- Dersom ukefridagen, ekstrasfridag eller turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får ekstra fri fra et dagsverk av minst normal arbeidsdags lengde (8 timer). Dagsverket regnes med i turnus.
- Kan slik fritid ikke gis, utbetales overtidsgodtgjørelse tilsvarende arbeidstiden på en normal arbeidsdag.
- Ved pålagt tjeneste på slike dager ytes kompensasjon etter § 5.3.6.1. For fridager som delvis faller på helge- eller høytidsdager (jfr. § 5.3.5), ytes ingen godtgjørelse.
- Hovedregelen er at det skal gis fritid. Det er først når dette ikke er mulig at overtid kommer på tale. Ved vurderingen av om det er mulig å gi fri og tidspunktet for slik fritid skal det legges vekt på effektiv drift og medarbeiderens behov.
- Slik fritid skal legges innenfor en tidsramme på 5 uker. Dette innebærer at fritiden skal gis i den aktuelle uken, 2 uker før eller 2 uker etter den aktuelle fridagen, som det skal kompenseres for.
- Dette forhindrer ikke at leder og medarbeider kan komme fram til andre fleksible ordninger når det gjelder uttak av nevnte fritid.

5.4.7 Ombytte av fridag

- Dersom en turnusarbeider blir satt til tjeneste på en fridag med lenger varsel enn 14 dager, skal denne erstattes med ny fridag senest i løpet av etterfølgende uke, i tillegg utbetales timelønn for 4 timer.
- I de tilfeller en turnusarbeider får annen arbeidsplan på grunn av langtidsfravær, kurs og instruktørtjeneste mer enn 14 dager kommer ikke bestemmelsen om ombytte av fridag til anvendelse.

5.4.8 Hvile og spisepauser

- Henviser til teksten i AML § 10-9 som omtaler pauser.

§ 6. Ferie

Ferie og feriegodtgjørelse gis i henhold til ferielovens bestemmelser og etter overenskomsten A-del. Feriepenger utbetales i juni måned.

6.1 Enkeltstående feriedager

Ansatte i 100 % stilling, kan hvert år ta ut 10 feriedager (to uker), som enkeltstående dagsverk, uansett hvor lang friperioden blir. Ansatte med stillingsprosent under 100 %, kan på tilsvarende måte ta ut to uker ferie, men på en slik måte, at det ikke kan kreves fri for flere dagsverk enn hva vedkommende i gjennomsnitt har pr. uke.

- Søknader om avvikling av slike feriedager må sendes leder så tidlig som mulig og minst 3 uker før de skal tas og senest innen 01.01 (5 dager) og 01.09 (5 dager) i ferieåret. Er det ikke kommet inn søknader før 01.01 og 01.09 vil feriedagene bli plassert. Plasseringen kan foretas med 14 dagers varsel.
- Det kan ikke tas ut enkeltstående feriedager i mer enn to helger.
- Det kan ikke påregnes å få ferie i "pressede" perioder (for eksempel perioder med mye kurs).
- For øvrig gjelder ferieloven mht. feriefastsetting.

Arbeidstakere som ønsker å avvikle hovedferie utenom disse tidspunktene kan avtale dette så sant den daglige drift tillater det.

Disse retningslinjene forhindrer ikke at leder og medarbeider, som tidligere, kan komme fram til andre fleksible ordninger i forbindelse med ferieavviklingen.

6.2 Tiltredelse av ferie

Ferie som gis samlet med 5 dager eller mer skal tiltredes senest kl. 15.00 dagen før, å vare til kl.06.00 dagen etter. Arbeid etter klokken 15.00 dagen før og før kl.06.00 dagen etter slik ferie, kompenseres med overtid iht. § 5.3.6.1.

§ 7. Velferdspermisjoner

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjoner med lønn i inntil 2 uker eller inntil 4 uker med halv lønn innen kalenderåret utover det lovbestemte.

§ 8. Yrkesskadeforsikring

- Henviser til avtale med gjeldende forsikringsselskap.

§ 9 Ansiennitet

Dersom en ansatt slutter i bedriften og innleder et nytt ansettelsesforhold til ENTUR AS regnes ikke tidligere opptjent ansiennitet med.

Unntak er om ansatte har fortrinnsrett til ny ansettelse etter AML 14-2.

Følgende permisjoner avbryter ikke bedriftsansienniteten:

- Permisjon med hel eller delvis lønn.
- Permisjon ved oppdrag i fagbevegelsen og for å utføre offentlige verv.
- Permisjon uten lønn ved militærtjeneste, siviltjeneste, sivilforsvarstjeneste og polititjeneste.
- Permisjon uten lønn for omsorgsarbeid
- Permisjon uten lønn for bedriftsrettet utdanning.

Ved avtale mellom partene kan også andre permisjoner bli å regne med i bedriftsansienniteten.

Turansiennitet blir bestemt internt i de respektive grupper etter avtale mellom partene.

Protokoll

I perioden 31.08 – 09.09.2020 ble det i anledning hovedoppgjøret avholdt forhandlingsmøter mellom representanter fra Entur AS og Norsk Jernbaneforbund (Entur landsforening) i Rådhusgata 5.

Til stede:

Entur AS: Petter Blytt Jerven, Ragnhild Laxaa, Bjørn Edvardsen, Thomas Løkting
Fra NJF: Audun Sør-Reime, Bente Sandaker, Kirsten Aarre Sivertsen, Klaus Ruyter

Forhandlingsgrunnlaget

1. Generelt tillegg

For alle arbeidstakere som omfattes denne overenskomsten gis det et lønnstillegg på 1,07%.

Timelønnede justeres med 1,07% i lønnstillegg.

Tilleggene inkluderer de generelle tilleggene som er fremforhandlet mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat 26.august 2020.

2. Andre forhold

- Pkt. 5.4.6 tas opp til ny vurdering ved neste overenskomst forhandlinger.

3. Overenskomst

- Partene har i perioden forhandlet frem ny overenskomst som ligger vedlagt.

Gjennomføring av tillegg:

- Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 01.04.2020

Oslo 09.09.2020

Fra Entur AS

Ragnhild Laxaa

Fra Norsk Jernbaneforbund

Audun Sør-Reime

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 4 (Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag) i Spekter området

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og LO Stat har svarfrist 4. desember 2020 kl. 12.00.

År 2020, den 20. november, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende overenskomster for område 4 (Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 26. august 2020 og protokoll fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

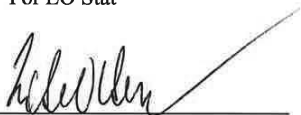
For LO Stat
Lise Olsen

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Bjørn Skrattegård

For LO Stat



Lise Olsen

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Dert vises til protokoll datert 3. november 2020 der det ble konstatert at det var oppnådd enighet i del lokale forhandlingene med unntak av forhandlingene mellom

- Norsk Tipping og NTL
- Ruter og Fagforbundet
- Ruter og NTL

Partene er nå enige om å løse ovenstående uenigheter slik det fremgår av vedlegg.

Partene konstaterte etter dette at det ikke lenger var uenighet i overenskomstområdet.

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2020 til 31. mars 2022 slik det fremgår av protokollene.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.



Vedlegg 1 Norsk Tipping

Partene er enige om at det gis et generelt tillegg på 1,07 % med virkning fra 1. april 2020. Tillegget inkluderer tillegg gitt i A-dels forhandlingene. Tillegget gis ved at A-tabellen reguleres med prosent for alle lønnstrinn. B-tabellen reguleres tilsvarende iht. punkt 5.8 i OVK, og samme virkningsdato som oppgjørets ramme.

Overenskomstens del B prolongeres uendret bortsett fra at satsen i § 2.5 Bakvakt for driftsansvarlig i driftssentralen reguleres fra kr 1 000 til kr 1 200.

Partene er videre enige om at overenskomstens § 7 Pensjonsordning skal være gjenstand for forhandling ved mellomoppgjøret 2021.

De lokale parter vil i god før oppgjøret møtes for å gjennomgå grunnlaget for disse forhandlingene. I denne forbindelse kan Spekter og LO stat bidra i prosessen.

Vedlegg 2 Ruter

Økonomi 2020

Partene er enige om at rammen for oppgjøret er 1,7 %, inkludert sentralt generelt tillegg. Virketidspunkt er pr 1/4-2020. Partene er enige om at det gis et generelt tillegg på kr 975 slik det er avtalt i overenskomstens del A. I tillegg gis et prosenttillegg på 0,91 %.

Revidering av lønnpolicy

Partene er enig om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal utarbeide et utkast til revidert lønnpolicy. Ruter har behov for en lønnpolicy som både omhandler langsiktig lønnsutvikling, resultatlønn og andre incitamenter som understøtter oppnåelse av Ruter sine mål. Utvalget skal være en bred sammensetning fra Ruters organisasjon. Resultatet av arbeidet fremlegges for Ruters ledelse senest 1. oktober 2021.

Fagansvarlig hos kundeservice

Evaluere prøveordning med fagansvarlige som ekstrafunksjon innen 1/6-2021.

Endringer i Ruters overenskomst del B:

Seniorpolitikk

Presisere seniorordning i personalhåndboken, herunder refereranse til protokoll fra 2016 om omlegging av Ruters senior ordning (tekst i Ruters personalhåndbok).

Hardskifttillegg

Partene har inngått avtale om gjennomsnittsberegning av turnus. Partene er enige om å ta ut punktet om hardskifttillegg dersom det ikke er generert utbetaling frem til neste periode.

Opplæringstillegg

Endret tekst – Fagansvarlige i kundeservice som utfører opplæring omfattes ikke av dette tillegget.

Pensjon

Satsen for innskuddspensjon over knekkpunkt på 7,1G endres til 17 %.

Partene er videre enige om at overenskomstens § 7 Pensjoner og personalforsikringer skal være gjenstand for forhandling ved mellomoppgjøret 2021.

De lokale parter vil i god før oppgjøret møtes for å gjennomgå grunnlaget for disse forhandlingene. I denne forbindelse kan Spekter og LO stat bidra i prosessen.



Best sammen!



Norsk
Jernbaneforbund

Møllergata 10, 0179 Oslo - Telefon: 930 77 886

E-post: njf@njf.no - www.njf.no