

Protokoll

I perioden fra 16. april – 5. mai 2010 ble det avholdt møte mellom representanter fra NSB AS, Spekter, NJF og LO Stat i Prinsensgt 7-9

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra NSB AS: Roald Mikkelsen

Rune Naustdal
Ann Kristin Hjortbakk
Anita Krosby
Asle Nordbotten
Ingvild Ø Vik
Emil Eike

Fra Spekter: Sverre Harvei

Fra NJF: Jane B Sæthre
Arne Drabløs
Tore Mentjærv
Audun Sør-Reime
Asmund Rindal
Anniken Refseth
Lasse Oliversen

Fra LO Stat: Øystein Gudbrands
Eivind Gran

Tariffoppgjøret pr 01.04.2010

1. Alle assisterende konduktørledere og vaktledere i Drops Drift gis et generelt tillegg på kr 12.912,- pr år med virkning fra 1. april 2010.
2. Planleggere i Drift og konsulent 2 i Drops Drift gis et generelt tillegg på kr 11.700,- pr år med virkning fra 1. april 2010
3. Alle selgere gis et generelt tillegg på kr 9.400,- pr år med virkning fra 1. april 2010.
4. Alle togkontrollører gis et generelt tillegg på kr 11.700,- pr år med virkning fra 1. april 2010
5. Alle togassistenter gis et generelt tillegg på kr 8.500,- pr år med virkning fra 1. april 2010
6. Alle konduktøraspiranter gis et generelt tillegg på kr 1.950,- pr år med virkning fra 1. april 2010
7. Øvrige administrativt personale, som ikke er nevnt i pkt 1 og 2 gis et generelt tillegg på kr 9.400,- pr år med virkning fra 1. april 2010
8. Overkonduktørramma endres slik (årslønn etter årets tariffoppgjør):

0 år	2 år	4 år A	4 år B	6 år
305300	326 900	347 500	356 400	361 000
8500	9100	9400	9800	10200


9. Alle tilleggene er inkludert tillegget i A-delen mellom Spekter og LO Stat.
10. Det avsettes en pott på kr 700.000,- til individuelle lønnsjusteringer med virkning fra 01.04.10 blant NJFs medlemmer i NSB AS, som går inn under pkt 7 i denne protokoll.
11. Nylig inngått godtgjørelse for instruktørvirksomheten tas inn i overenskomsten

12. Spesiell arbeidstidsordning: På de stasjoneringsstedene det er behov opprettes det en reserveordning som innebærer at noen overkonduktører ikke får varslet egen tjeneste før kl. 14.00 dagen før. Behov for antall deltakere i reserveordningen på det enkelte stasjoneringssted, avgjøres av regionsjefen. Dette er en frivillig ordning. Overkonduktører som deltar i ordningen gis et fast månedlig tillegg på kr. 5.000,-, eventuelt kr. 1.250 pr uke. Den enkelte overkonduktør som deltar i ordningen binder seg til ordningen for en rutetermin. Denne ordningen er en prøveordning i tariffperioden.
13. Overenskomstens pkt. 5.2.2 Omlegging av plan på kort varsel: Dette punktet kommer ikke til anvendelse dersom omleggingen skjer fordi vedkommende arbeidstaker midlertidig pålegges arbeidsoppgaver av administrativ karakter, eller hvor omlegginger skjer etter eget ønske fra arbeidstaker og arbeidsgiver. Administrativt arbeid er ikke tjeneste som instruktør.
14. NSB AS vil i tariffperioden utarbeide nærmere retningslinjer om seniorpolitikk i selskapet i samråd med de ansattes organisasjoner.
15. NSB AS vil ivareta ansatte som pga uførepensjon går over på deltid mht. arbeidsplan (§5.2).
16. Det vil bli gjennomført endringer av urealistisk lave minstelønnssetninger og modernisering av lønnsystemet for administrative stillinger i overenskomsten
17. Vedlagt følger ny Helgeavtale. Implementering av nye bestemmelser: 4.9, 4.10, 5.4.4.1 og 5.4.3.5. I 2010 gjennomføres kartleggingen før sommeren med implementering av ny helgeordning ved ruteendring desember 2010. Den spesielle godtgjørelsen fredag kl. 12 – 17 og mandag 06- 14 bortfaller. Innføringen av prosent tillegg ref 4.9 og 4.10 skal ikke ha innvirkning på eventuelle fremtidige krav knyttet til skift eller ulempetillegg, dersom ikke partene er enige om noe annet.
18. Partene skal i tariffperioden se på utfordringene i forbindelse med ferie og frihelger
19. I tariffperioden skal en partssammensatt arbeidsgruppe evaluere helgeavtalen
20. Lavlønns-/likestillingspotten jfr. protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og LO Stat, vedr. overenskomstrevisjon 2010 av 13. og 14. april del III, har blitt lagt til grunn når de lokale partene, NSB AS og NJF har foretatt kartlegging av de lokale forhold. NJF leverte den 22. april 2010 inn en navnlister over medlemmer som de mener er lavlønnede og/eller er omfattet av likelønnsproblematikken. Partene er i overenskomstforhandlingene enige om at disse og eventuelt andre skal vurderes særskilt. Det avsettes en pott på kr 40.000,- til dette. I tråd med A dels protokollen forhandles det om de avsatte midlene innen 01.07.10. Forhandlingene gjennomføres mellom NSB AS og ALF.
21. Den spesielle ordningen i NSB AS med OU midler videreføres i tariffperioden
22. Dersom Staten endrer sin øvre grense for pensjonsgivende variable tillegg i tariffperioden 01.04.10-31.03.12, vil NSB AS innenfor denne tariffperioden endre sin grense for pensjonsgivende variable tillegg med samme beløp.
23. Partene lokalt i NSB AS Salg vil sammen se på anvendelsen av lønnsystemet for selgere.
24. Særavtaler som følger overenskomsten prolongeres.
25. Etterbetaling av tillegg gjennomføres på samme måte som tidligere etablert praksis.
26. Gjeldende pensjonsordning videreføres, jfr styrevedtak i NSB desember 2007.
27. Dersom andre organisasjoner i NSB AS gjennom forhandlinger/megling får en løsning på områder hvor det er kryssende hensyn, tilbys NJF samme løsning.

NSB AS:



NJF:



Vedlegg til protokoll tariffoppgjøret 2010

Helgeavtale

Ny 5.4.4.1

Helgefriperioden defineres til fredag kl.17.00 – mandag kl. 06.00

Før oppstart av turnusbygging gjennomføres en kartlegging av overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops sine ønsker om arbeid henholdsvis hver 2. eller hver 3.helg på hvert stasjoningssted.

Helgefri for overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops skal i størst mulig grad tilpasses tildelt produksjon og den enkeltes behov. Ved hvert enkelt stasjoningssted settes det opp turnuser som tilpasses dette.

I forbindelse med drøfting av dagsverk tildes helgeproduksjon pr. stasjoningssted. I dette arbeidet vektlegges jevn fordeling av helgeproduksjon mellom stasjoningsstedene.

Dersom det ikke er samsvar mellom produksjonsbehov og ønsker vil overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops sin ansiennitet legges til grunn for fordelingen.

Ved arbeid mer enn 2. hver helg kreves det enighet.

Overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops som jobber 2.hver helg gis et tillegg jfr. 4.10

Dersom den enkelte ønsker det kan det månedlige tillegget – jfr 4.10 - erstattes med en H- fridag hver 6 uke. I den grad turnusen er kortere/ lengre enn 6 uker tilpasses antall H-dager til dette. Valg av fritid eller betaling gjelder for hele ruteterminen.

Ny tekst 5.4.3.5 H-fridag

Fridag for helgearbeid etter overenskomstens pkt 5.4.4.1 markeres på tjenestelistene med "H" for de som velger å ta dette ut som fridag. Slike fridager skal gå over dato og vare minst 24 timer.

H- fridagen inngår i turnus med 8 timer.

Ved arbeid på H-fridag utbetales forhøyet overtidsgodtgjørelse (se pkt 5.3.6.1 og 5.4.4)

Nytt 4.9 Spesiell godtgjørelse

I tariffoppgjøret 2010 ble tidligere overtidsgodtgjørelse for ordinært arbeid i forbindelse med frihelg fredag 12.00 – 17.00 og mandag 06.00 – 14.00, erstattet med ett fast månedlig prosent tillegg.

Det gis et tillegg på 6% av grunnlønn til overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops som går i turnus. Tillegget utbetales månedlig.

Nytt 4.10 Godtgjørelse etter pkt 5.4.4.1

Overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops som i ruteterminen arbeider hver 2. helg eller hyppigere jfr 5.4.4.1 gis et tillegg på 5% av grunnlønn . Tillegget utbetales månedlig.

5.5.2010

RAM
Jano